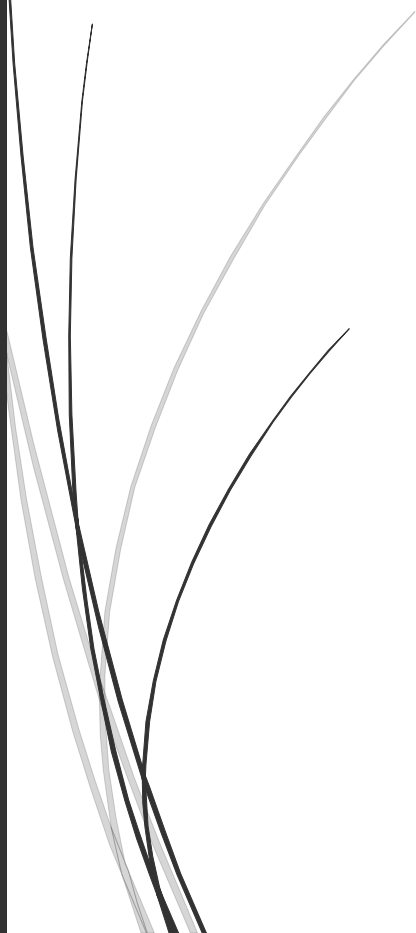




Informe de implicación de voto anual para Renta 4 Gestora



ÍNDICE:

1.- Contexto normativo_____	Pág 2.
2.- Objetivo_____	Pág 2.
3.- Derechos de asistencia y voto_____	Pág 3.
4.- Derecho de información_____	Pág 3.
5.- Organización_____	Pág 3.
6.- Principios para determinar el ejercicio de los derechos de voto__	Pág 4.
7.- Servicio de asesor externo (Glass Lewis) _____	Pág 5.
8.- Ejercicio de los derechos de voto para el valor Renta 4 Banco__	Pág 6.
• Procedimiento ejercicios de voto – Guía_____	Pág 7.
• ANEXO: Implicación Renta 4 Gestora en 2022_____	Pág 20.

1.- Contexto normativo.

En este documento se detalla la política de implicación anual de Renta 4 Gestora tras la introducción de un nuevo artículo 47 ter en la Ley 35/2003, que obliga a las sociedades gestoras a desarrollar y poner en conocimiento del público una política de implicación que describa cómo integramos la implicación de voto en nuestra política de inversión, así como la forma en que llevamos a cabo el seguimiento de las sociedades admitidas a cotización en mercados regulados de los Estados Miembros y las medidas relativas a los conflictos de interés.

Al final del documento adjuntamos un anexo con más información sobre el informe de implicación de voto anual en 2022 para Renta 4 Gestora.

2.- Objetivo.

La política de derechos de voto de Renta 4 Gestora, SGIIC, S.A. tiene por objetivo favorecer los intereses particulares de los partícipes y accionistas de las IIC gestionadas y su alineación con las políticas ESG.

Con este objetivo, y en relación con el ejercicio del voto en las empresas que están dentro del campo de aplicación de la presente política, los votos emitidos por Renta Gestora, SGIIC, S.A. fomentarán:

- La creación de los cimientos para un régimen de gobierno societario eficaz.
- Los derechos de los accionistas y las principales funciones de los titulares del capital.
- El tratamiento equitativo de los accionistas.
- El papel de las diferentes partes implicadas en el gobierno societario.
- La transparencia y la difusión de la información.
- La responsabilidad del consejo de administración.
- Los principios UN PRI

3.- Derechos de asistencia y voto.

Como regla general, Renta 4 Gestora, SGIIC, S.A. realizará sus mayores esfuerzos para ejercer derecho de asistencia delegando o votando directamente en las Juntas Generales de las sociedades emisoras para cumplir con los objetivos del punto 2 siempre en beneficio exclusivo de los partícipes.

Esto incluye la evaluación del coste y la consecución de su objetivo en relación al peso relativo de nuestro voto en la votación general.

Tanto la representación como el voto podrán ser delegados o ejercitados por vía electrónica en los casos en los que las sociedades habiliten medios de comunicación a distancia para los accionistas e inversores.

4.-Derecho de información.

Cuando lo considere conveniente en interés de los partícipes, Renta 4 Gestora, SGIIC, S.A. solicitará de los administradores de las sociedades, las informaciones o aclaraciones que estime oportunas acerca de los asuntos comprendidos en el orden del día de las Juntas, dentro de los plazos que al efecto contempla la vigente Ley de Sociedades de Capital.

En los casos en los que Renta 4 Gestora, SGIIC, S.A. asista a las Juntas Generales podrá ejercitar igualmente su derecho de información si fuese conveniente, durante la celebración de las mismas, en la forma legalmente establecida.

5.-Organización de Renta 4 Gestora, SGIIC, S.A. en materia de ejercicio de los derechos de voto.

- El equipo de gestión es el órgano encargado de las decisiones sobre los derechos de voto.
- Renta 4 Gestora podrá contar con el servicio de terceros especializados en la tramitación de votaciones y en el asesoramiento de ciertos votos y adherirse a sus principios y políticas en el ejercicio de este derecho si son coincidentes con los apuntados en los objetivos de esta política en el punto 2 y los generalmente admitidos de buenas prácticas.
- Se elaborará un informe anual de implicación con un resumen del sentido y la justificación de los votos emitidos.
- Por último, anualmente el responsable de la función de cumplimiento normativo, incluirá en su informe una mención o análisis al cumplimiento de la presente política, en especial respecto a las operaciones enumeradas en el apartado 6º del presente documento, identificará las deficiencias de la misma y propondrá mejoras.

6.- Principios para determinar el ejercicio de los derechos de voto.

Renta 4 Gestora, SGIIC, S.A. ejercerá los derechos de voto conferidos a los títulos de propiedad de las IIC que gestiona evaluando los siguientes aspectos del orden del día:

1. Cuentas anuales.
2. Consejo de Administración.
3. Proceso de auditoría.
4. Retribución a la alta dirección y consejeros.
5. Planes de compra de acciones para empleados.
6. Protección frente a tomas de control.
7. Derechos de los accionistas.
8. Propuestas de los accionistas.
9. Políticas financieras.
10. Estructura de capital.
11. Otras propuestas.

Se ejercerá este derecho cuando se haya mantenido la propiedad de al menos un 1% de la compañía durante los últimos 12 meses, exista un derecho económico por acudir (prima de asistencia) o exista un riesgo de modificación de la estrategia de las empresas, que pudiera ser perjudicial para las IIC, que puede manifestarse por:

- Un riesgo de cambio en la mayoría accionarial.
- Un riesgo de fusión o adquisición.
- Un riesgo de cambio de los directivos.
- Un riesgo de reestructuración.
- En general, una modificación en la gestión de la sociedad emisora, contraria a la decisión que motivó la inversión en la Compañía.
- Riesgo de que se aprueben acuerdos contrarios a nuestra política ESG.

Una vez identificados estos riesgos, el objetivo de Renta 4 Gestora, SGIIC, S.A. es intervenir en las empresas en las que las IIC poseen una participación cualitativa o cuantitativamente importante o genere un derecho económico para la IIC.

7.- Servicio de asesor externo (Glass Lewis).

Glass Lewis es un asesor externo que presta servicio a más de 1.300 inversores institucionales y es un referente a nivel global en el asesoramiento al voto en juntas de accionistas. Cubren más de 30.000 juntas al año, en aproximadamente 100 mercados globales. Su equipo lleva proporcionando análisis en profundidad de empresas desde 2003, basándose únicamente en la información pública disponible para fundamentar sus políticas, investigaciones y recomendaciones de voto.

Ha consolidado sus directrices de voto en una única política paneuropea para reflejar la creciente convergencia tanto de las normativas de gobierno corporativo entre los Estados miembros de la UE como de las prácticas de gobierno entre las empresas europeas. Las políticas específicas de cada país establecen el enfoque de Glass Lewis para analizar los problemas de las empresas en ese mercado, incluyendo en qué difiere de su enfoque paneuropeo, así como las regulaciones y códigos aplicables a ese país. En todos los casos, prevalecerá la política específica del país.

Glass Lewis recomendará votar a favor, en contra o abstenerse de determinadas propuestas en referencia a sus políticas y directrices. En determinados mercados y empresas, el voto en contra o la abstención pueden ser opciones no válidas. En estos casos se ajustarán las recomendaciones en consecuencia.

Para más información sobre su política de voto, consulte pinchando [Aquí](#).

8.- Ejercicio de los derechos de voto para el valor Renta 4 Banco, S.A.

- 8.1. Fondos de Inversión: La Sociedad Gestora ejercerá los derechos de voto del valor Renta 4 Banco, S.A. que los fondos de inversión gestionados tengan en cartera en cada momento.

- 8.2. Sociedades de Inversión: El Consejo de Administración de cada SICAV/ SIL designará entre sus miembros a la persona encargada de ejercer los derechos de voto sobre el valor Renta 4 Banco, S.A. que en cada momento tenga en cartera. No obstante, lo anterior, cuando la mayoría de miembros del órgano de administración esté integrado por personal laboral de la Sociedad Gestora, competirá a la Junta General de accionistas la designación de la persona que ejercerá los derechos de voto sobre el valor Renta 4 Banco, S.A.

PROCEDIMIENTO EJERCICIO DERECHOS DE VOTO

GUIA

El presente documento se realiza con el objeto de cumplir con la política de ejercicio de derechos de voto que tiene Renta 4 Gestora SGIIC.

El departamento de gestión evaluará la idoneidad de asistir a las juntas y qué votos tramitar para favorecer a los partícipes y a las políticas ESG de Renta 4 Gestora SGIIC. Para este punto también se tendrá en cuenta el análisis del coste y la consecución de su objetivo en relación al peso relativo del voto en la votación general.

Para cumplir con este objetivo la sociedad ha contratado los servicios de Glass Lewis, entidad de reconocido prestigio internacional en el asesoramiento y registro de los votos realizados.

La gestora generalmente seguirá guía de voto anexa a este documento que considera acorde con la política aprobada por el Consejo de Administración.

Tanto la representación como el voto podrán ser delegados o ejercitados por vía electrónica en los casos en los que las sociedades habiliten medios de comunicación a distancia para los accionistas e inversores.

El resultado de las votaciones y la justificación de dichos votos se incorporarán a los informes correspondientes tanto de manera individual como agregada.

GUIA

La Gestora ha diseñado esta guía para definir el ejercicio de los derechos de votos.

A continuación, se detallan las orientaciones del voto de esta Gestora en relación con los principales aspectos tratados en las Juntas de Accionistas, teniendo en cuenta que se podrá estudiar caso a caso la conveniencia de su aplicación.

1.- Cuentas anuales

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de la aprobación de las cuentas anuales siempre que éstas representen un fiel reflejo del patrimonio y situación financiera de la compañía, acorde con la normativa vigente de los principios y criterios contables; y siempre que cuenten con una opinión favorable de los auditores. En el caso que las

cuentas anuales no sean publicadas con la suficiente antelación para que puedan ser analizadas por los accionistas de forma previa a la Junta, o bien en aquellos casos en los que se puedan tener dudas significativas sobre la veracidad o la calidad de los informes presentados, la orientación del voto podría ser en CONTRA o ABSTENERSE en función del grado de incumplimiento.

2.- Consejo de Administración

El Consejo de Administración debe actuar en el mejor interés de la compañía. Las principales funciones del Consejo son elegir al equipo directivo, aprobar las directrices de la estrategia corporativa, supervisar la gestión del riesgo y evaluar la evolución y gestión de la compañía y el equipo directivo. Con el fin de representar de forma efectiva los intereses de los accionistas, es responsabilidad del Consejo el determinar, implementar y promover una cultura de integridad y comportamiento ético.

2.1. Consejeros

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de la elección de los consejeros propuestos por el comité de nombramientos en el caso que se cumplan los criterios idoneidad y se hagan públicos los potenciales conflictos de interés.

La orientación del voto de la Gestora será ABSTENERSE en la reelección de los consejeros en aquellos casos que no puedan destinar suficiente parte de su tiempo considerando los siguiente aspectos: 1) que hayan asistido a menos del 75% de las sesiones de Consejo durante el ejercicio anterior, excepto en aquellos casos que existan circunstancias atenuantes; 2) que sirvan en más de 6 consejos de administración; o bien 3) sean Directores Generales de otras empresas y a su vez sirvan en más de 3 consejos de administración.

En aquellos casos en los que los consejeros tengan serios problemas de idoneidad (que pueden ser derivados por varios motivos) o hayan mostrado falta de diligencia en la gestión de aspectos clave para la compañía (en relación con riesgos reputacionales, financieros, medioambientales, etc..), la orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA.

Igualmente, la orientación del voto de la Gestora será la de asegurar que hay una representación suficiente de mujeres en el consejo de administración (30%). De otro modo, la orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA del presidente del comité de nombramientos o de buen gobierno.

2.2. Independencia del Consejo

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de aquellas propuestas que favorezcan que la presidencia del Consejo resida en un consejero independiente, así como aquellas propuestas que incidan en una mejor divulgación de las responsabilidades y remuneraciones de los miembros del consejo. En aquellos casos en los que la presidencia del Consejo recaiga en la misma persona que desempeña las funciones de primer ejecutivo, se tendrán en cuenta la existencia de contrabalanzas en la composición del Consejo. En caso de no éstas no existiesen o bien fueran insuficientes la orientación del voto será EN CONTRA de la reelección del presidente del Consejo, así como EN CONTRA del presidente de la Comisión de Nombramientos y de Buen Gobierno si es que las hubiera.

2.3. Tamaño del Consejo

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de las propuestas que diseñen un tamaño del Consejo entre 5 y 15 consejeros. El número de consejeros dentro de un Consejo puede ser un factor importante en su eficacia. El Consejo debe ser suficientemente amplio para llevar a cabo sus responsabilidades sin ser tan amplio que genere complejidades. En otros escenarios, la Gestora revisará los motivos caso por caso.

2.4. Comisiones de apoyo al Consejo

Las Comisiones han sido aceptadas como mecanismos que favorecen el buen gobierno corporativo. Las compañías con suficiente tamaño deberían, como mínimo, implementar las siguientes comisiones de apoyo al Consejo:

Comisión de Auditoría y Control

Comisión de Nombramientos / Remuneración

Comisión de Buen Gobierno

Creemos recomendable que la Presidencia de estas comisiones y su composición debe estar formada íntegramente, o en su mayoría, por consejeros independientes.

La orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de cualquier propuesta que implique la presidencia de algún consejero no independiente en las comisiones

mencionadas anteriormente, así como en aquellos casos en los que estas comisiones no tengan una mayoría de consejeros no independientes.

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de propuestas de reelección de consejeros independientes de la Comisión de Auditoría y Control. Sin embargo, se analizará caso por caso en aquellas situaciones en las que: 1) los honorarios de auditoría no hayan sido reportados o lo hayan sido de manera insuficiente de modo que los servicios pagados al auditor por aspectos no relacionados con la auditoría no puedan ser determinados; 2) se haya reportado algún aspecto material y no se haya remediado puntualmente; o 3) los honorarios por aspectos no relacionados con la auditoría excedan el 50% de los honorarios derivados de los servicios de auditoría durante el ejercicio anterior.

3.- Proceso de Auditoria

3.1. Elección del auditor

La auditoría juega un rol fundamental en el proceso de buen gobierno corporativo. No solo asegura la transparencia e imagen fidedigna de la compañía, sino que también identifica deficiencias en los mecanismos de control interno de la misma. El proceso de auditoria debe involucrar la creación y mantenimiento de un comité de auditoría independiente que, entre otras funciones, es el encargado del nombramiento de un auditor externo independiente.

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de los cambios de auditor recomendados por la comisión de auditoría. Cuando el cambio de auditores obedezca a motivos diferentes a los de finalización del mandato, la Gestora revisará los motivos caso por caso. La orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de la ratificación de los auditores en el caso que existan claros indicios de negligencia en la emisión de una opinión incorrecta.

3.2. Honorarios del auditor

El importe y la composición de los honorarios pagado al auditor puede comprometer su capacidad de actuar de forma independiente. Con el objetivo de asegurar esta independencia, una parte substancial de los honorarios pagados a los auditores deben corresponder a servicios relacionados con la auditoria.

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de propuestas que prohíban al auditor externo proveer a la compañía de otro tipo de servicios que no sean los de auditoría. La orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de la aprobación de la reelección del auditor en los casos que los honorarios por aspectos no relacionados con la auditoría excedan el 50% de los honorarios derivados de los servicios de auditoría durante el ejercicio anterior.

4.- Retribución a la Alta Dirección y consejeros

Los planes de compensación deben promover el alinear los intereses a medio y largo plazo de los accionistas con los intereses de la Alta Dirección y consejeros. Por un lado, deben ser suficientemente generosos para atraer y retener a aquellos profesionales que tengan las capacidades necesarias para asegurar el éxito a largo plazo de la compañía. Por otro, deben favorecer que la compensación esté siempre alineada con el rendimiento y la consecución de resultados que puedan ser medidos a partir de diferentes métricas. Estos planes deben ser desarrollados y controlados por la comisión de retribución.

Se votará a favor de las propuestas incluidas en el orden del día de las juntas generales de accionistas relativas a las políticas de remuneraciones, excepto cuando se de uno o varios de los siguientes supuestos:

La política de remuneraciones es poco clara o carece de transparencia para que los accionistas puedan conformar una opinión informada.

El esquema de remuneración es desproporcionado con respecto al grupo de sociedades comparables.

El esquema remunerativo no está alineado con las principales magnitudes desempeño financiero (valor de la acción y / o valor intrínseco).

El esquema de remuneración no contiene salvaguardas suficientes para evitar el pago cuando exista un detrimento del valor o fallos estructurales.

Las indemnizaciones a los ejecutivos superan más de 24 meses de remuneración fija y variable e incluye cualquier compensación para cláusulas de no competencia.

La estructura de la remuneración propuesta no cuenta con un debido equilibrio entre los componentes fijos y variables.

Los ejecutivos, durante el tiempo que presten sus servicios no son titulares de acciones de la sociedad, a través planes de incentivos en acciones y/o programa de compra de acciones.

Existen componentes de remuneración variables para los consejeros externos independientes.

No se contemplan cláusulas de recobro (malus clause – clawback)

4.1. Retribución a la Alta Dirección

La Gestora analizará cada plan de compensación caso por caso.

Se votará a favor de las propuestas incluidas en el orden del día de las juntas generales de accionistas relativas a la retribución de la alta dirección, excepto cuando se de uno o varios de los siguientes supuestos:

La remuneración variable (de corto y largo plazo) incentivos no está alineada con el largo plazo, la estrategia y/o no es suficientemente transparentes.

Las indemnizaciones por terminación de contrato o cambio de control para los consejeros ejecutivos son mayores a un monto equivalente a dos años de remuneración fija y variable anual

Además del límite previsto para las indemnizaciones, la sociedad contempla una remuneración adicional por concepto de cláusulas de no competencia.

Se otorga una retribución excepcional sin justificación suficiente o no vinculada a condiciones preestablecidas de desempeño.

En relación con la remuneración a corto plazo:

La sociedad ha aumentado significativamente el salario fijo anual sin una explicación satisfactoria

Para el bonus anual no se ha contemplado límite alguno.

El bonus anual no está vinculada a criterios transparentes, pertinentes o y congruentes con el desempeño.

No se revelan los objetivos y/o las ponderaciones de cada criterio de desempeño.

No se divulga el nivel de cumplimiento de cada criterio de desempeño.

En relación con la remuneración a largo plazo:

No es transparente o fácilmente entendible para los accionistas.

El volumen de acciones propuesto excede el 10% del capital.

La distribución de acciones gratuitas por año excede el 1% del capital.

Las concesiones de opciones sobre acciones y acciones gratuitas no están vinculadas de manera integral al logro de criterios de desempeño transparentes, pertinentes o desafiantes.

La suma de los períodos de consolidación y tenencia o período de rendimiento inferior a 3 años (vesting period).

No se revela el nivel real de cumplimiento de cada criterio de desempeño.

No existe un periodo de retención de acciones.

Existen operaciones de cobertura sobre acciones percibidas en el contexto de los planes de incentivos a largo plazo (hedging).

4.2. Retribución a consejeros

La Gestora analizará las propuestas de retribución a consejeros caso por caso.

Se votará a favor de las propuestas incluidas en el orden del día de las juntas generales de accionistas relativas a la retribución de los consejeros, excepto cuando se de uno o varios de los siguientes supuestos:

La remuneración fija no está en consonancia con el tamaño y la complejidad de la sociedad.

El incremento en las remuneraciones de un ejercicio a otro es desproporcionado.

No se desglosan con suficiente detalle y claridad, los conceptos retributivos.

La remuneración a los consejeros no está vinculada a la asistencia y/o en general con el nivel de dedicación requerido.

No se desglosan con suficiente detalle y claridad los importes individuales.

La composición del Comité responsable de las remuneraciones es deficiente y cuenta con menos del 50% de consejeros independientes.

La sociedad no ha compartido de forma detallada el estudio relativos a las empresas comparables (benchmarking)

5.- Planes de compra de acciones para empleados

Los intereses de los accionistas y de los empleados estarán alineados si los empleados tienen la oportunidad de ser accionistas a un precio razonable. Los planes de compra de acciones para empleados son una vía efectiva de facilitarlos.

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de los planes de compra de acciones para empleados siempre que: 1) el precio de compra ofrecido no sea inferior al 85% del valor a mercado; 2) la dilución potencial no supere el 10%; y 3) exista un plazo de tenencia adecuado.

6.- Protección frente tomas de control

Las medidas de protección sobre las tomas de control, de las que pueden disponer tanto el Consejo como la Dirección de la compañía, pueden ser un arma de doble filo para los accionistas. Éstas se pueden utilizar para proteger el valor del accionista defendiendo la compañía de ofertas públicas de adquisición hostiles que no representen un valor justo por los activos de la compañía. Sin embargo, estas medidas pueden ser también utilizadas para atrincherar a un Consejo y una dirección que puede socavar los derechos de los accionistas y el valor de sus acciones.

La Gestora analizará este tipo de propuestas caso por caso.

La orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de aquellos planes de derechos a accionistas que no se sometan a votación al menos cada 3 años. Igualmente, la orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de aquellos planes de derechos a accionistas que se puedan ejercer en caso de compras hostiles por debajo del 20% del total de acciones de la compañía.

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de aquellas propuestas que supongan medidas de protección reales a los derechos de los accionistas; medidas que maximicen el valor de sus acciones; que estén comunicadas de forma suficiente y permitan tomar decisiones bien documentadas; que permitan otras ofertas en competencia durante un periodo razonable de tiempo; medidas que estén sujetas a la aprobación de los accionistas; y medidas que sean adoptadas por un periodo limitado de tiempo.

Los derechos de los accionistas incluyen entre otros: la capacidad de influir en la gestión a través de su voto; el derecho a poder recibir información de la compañía; el derecho a vender o transferir acciones; a recibir parte del beneficio de la compañía; a participar en las ganancias netas de la venta o liquidación de la compañía; el derecho de realizar convocatorias excepcionales u otras propuestas concretas, etc.

La orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de aquellas propuestas que pretendan limitar y/o eliminar estos derechos; y generalmente votará A FAVOR de aquellas per traten de restablecer, mejorar o ampliar esos derechos.

La orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de propuestas vinculadas, ya que estas pueden favorecer la aprobación de propuestas que serían desestimadas si se presentaran de forma individualizada.

7.- Propuestas de los accionistas

7.1. General

Los accionistas deben tener derecho a realizar propuestas en la Junta General de Accionistas. Siempre que estas propuestas sean relevantes, y no se utilicen en beneficio personal o con la intención de difundir agravios o publicidad de algún tipo, éstas deben ser incluidas en la boleta de partición en Junta de modo que otros accionistas puedan tenerlas en consideración. Las propuestas deben abstenerse de especificar cómo las compañías deben lograr los objetivos deseados. Algunas propuestas podrían disminuir el valor del accionista a largo plazo mediante la imposición de restricciones al Consejo y a la Dirección.

Las temáticas más comunes a las que hacen referencia las propuestas de accionistas incluyen aspectos de buen gobierno, medioambiente (incluyendo la transición de modelos económicos derivados del impacto del cambio climático), y sociales. En este último apartado se incluyen, entre otras temáticas, el respeto a los derechos de los trabajadores, tanto de la compañía como de su cadena de proveedores, y el respeto a los derechos humanos de las comunidades en las que las compañías llevan a cabo su actividad.

Igualmente, es común la petición de mayor transparencia o de alguna política concreta en compañías relacionadas con actividades controvertidas como: el juego, el tabaco, las armas, las bebidas alcohólicas, las bebidas azucaradas, la pornografía, la producción de pesticidas, el desarrollo de organismos modificados genéticamente, el testeado en animales,

el uso de pieles animales, la explotación de arenas petrolíferas o el uso de aceites de palma, entre muchos otras.

La Gestora analizará este tipo de propuestas caso por caso.

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de aquellas propuestas que mejoren la transparencia en ciertas áreas de actividad que puedan representar un riesgo o una oportunidad para la compañía.

La orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de propuestas que obliguen a la compañía a llevar a cabo una específica línea de acción.

7.2. Medioambiente

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de propuestas que busquen mejorar las prácticas medioambientales de las compañías siempre que estas propuestas permitan mejorar y proteger el valor del accionista en el largo plazo. En ese sentido, esperamos que las compañías ayuden a sus accionistas a entender el modo en que éstas pueden estar afectada por aspectos relacionados con el cambio climático y sean transparentes y proactivas con las medidas que estén llevando a cabo.

En todo caso, las propuestas de accionistas relacionadas con aspectos del medioambiente (no solo propiamente con aspectos de cambio climático) sino también con otras categorías más específicas como por ejemplo el uso de arenas petrolíferas, organismos modificados genéticamente, trato de los animales o aspectos de sostenibilidad, serán tratados de forma individualizada. En general, el voto será EN CONTRA de aquellas propuestas pobremente formuladas, o bien de aquellas que busquen limitar la discreción del consejo de administración en aspectos en los que no haya una relación clara y bien documentada entre las políticas actuales y la pérdida de valor a medio-largo plazo para el accionista o la sociedad en su conjunto.

7.3. Derechos humanos

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de propuestas que signifiquen un llamamiento a las compañías hacia el respeto y el cumplimiento de los principales acuerdos internacionales en relación a la protección de los derechos humanos.

7.4. Relaciones con los empleados

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de aquellas propuestas que soliciten a las compañías el promover la diversidad, dignidad y seguridad en el trabajo, así como la protección de los derechos de negociación colectiva.

8.- Políticas financieras

8.1. Distribución de dividendos

La distribución de dividendos es un aspecto de relevancia debido a su influencia sobre la estructura financiera de la compañía. La política de dividendos forma parte de las decisiones de financiación de la compañía, afectando directamente al nivel de endeudamiento.

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de la distribución de dividendos siempre que no comprometa la situación actual o futura de la compañía y se busque maximizar el valor de mercado de las acciones.

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de propuestas de "scrip dividend".

8.2. Distribución de resultados

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de la distribución de resultados propuesta por la Dirección siempre que el "payout ratio" no sea excesivo teniendo en cuenta la situación financiera de la compañía.

8.3. Recompra de acciones

En el caso que la compañía cuente con recursos financieros suficientes, la Dirección podría proponer la estrategia de recompra de acciones.

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de planes de recompra de acciones en los casos en los que se cumplan los siguientes supuestos: 1) el volumen máximo de la recompra no supere el 10% del total de acciones emitidas; y 2) la duración del plan no exceda los 18 meses.

La orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de planes de recompra de acciones en los casos donde 1) la recompra se pueda utilizar como medida frente tomas de control; 2) exista una clara evidencia de abuso; o 3) las condiciones de precio y garantías no sean suficientemente razonables.

9.- Estructura de capital, fusiones, ventas y transacciones

La Gestora analizará propuestas de fusiones caso por caso. Las decisiones se tomarán teniendo como referencia la mejora del valor de la compañía a largo plazo y que no representen un agravio para el accionista.

La orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de la creación de diferentes clases de acciones sin pruebas sustanciales que tal plan es fundamental para el éxito de la compañía.

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de propuestas de "split" de acciones, cuando su propósito sea el de incrementar la liquidez o ajustar el precio de la acción de forma significativa, y de "reverse split" si en este segundo caso la Dirección justifica de manera razonable la propuesta y reduce respectivamente el número de acciones.

La orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de aquellas emisiones de acciones ordinarias o preferentes que causen una dilución excesiva sin una necesidad concreta del negocio, de otro modo la orientación del voto de la Gestora será A FAVOR.

La orientación del voto de la Gestora será EN CONTRA de la emisión de acciones preferentes cuando los derechos de voto de éstas no estén definidos o sean superiores al de las acciones ordinarias, de otro modo la orientación del voto de la Gestora será A FAVOR.

10.- Otras propuestas

En los casos en los que en la Junta General de Accionistas hubiese propuestas distintas a las anteriormente expuestas, la Gestora analizará cada propuesta caso por caso.

La orientación del voto de la Gestora será A FAVOR de aquellas propuestas que estén encaminadas a la mejora del valor de la compañía a largo plazo y no representen un agravio para el accionista.

**ANEXO: IMPLICACION RENTA 4 GESTORA
EN 2022**

Implicación Renta 4 Gestora en 2022.

En relación con el sentido del voto, se ha votado a favor o en contra de acuerdo a la política de voto y criterios ESG de un asesor externo (Glass Lewis).

Durante el año 2022 se han seguido los objetivos y procedimientos de la política de voto definida por Renta 4 Gestora teniendo en cuenta el análisis y los informes de voto de Glass Lewis.

Cabe destacar que para aquellos fondos que incluyen el valor Renta 4 en cartera se ha votado a favor de las propuestas del consejo. Renta 4 está llevando a cabo distintas acciones que ponen de manifiesto su compromiso con la integración de los criterios ESG. Además, la entidad comunica de forma periódica su compromiso ESG con la elaboración de una memoria anual en la que detalla los compromisos e integración de la sostenibilidad en la entidad.

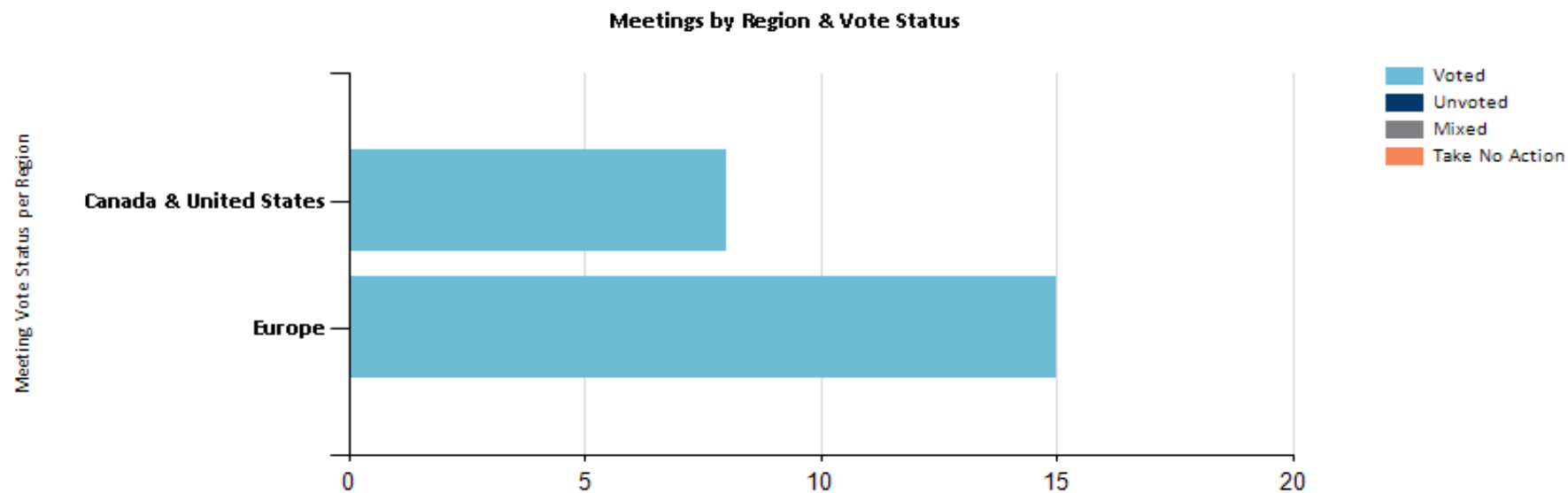
En el ejercicio de 2022 se ha asistido a algunas juntas de compañías españolas con prima de asistencia como Iberdrola y Viscofan y en las que se ha mantenido la propiedad de al menos un 1% de la compañía, como DIA y Q-Energy, votando a favor por sus buenas prácticas en cuanto a resultados de la gestión y auditoría de cuentas, sistema de gobernanza y sostenibilidad, retribuciones, buenas prácticas en el consejo de administración y autorización y delegación de facultades.

Por lo general se ha votado a favor en la mayoría de compañías en las que tenemos un peso relevante en los fondos. En las empresas que se ha votado en contra, ha sido principalmente por motivos como: aumentos injustificados en los bonus a directivos, poca transparencia e información insuficiente a los accionistas, deuda excesiva o recompra de acciones injustificadas o no cumplir con sus objetivos a largo plazo.

A continuación, adjuntamos más información con estadísticas sobre nuestra implicación en el año 2022.

Meeting Statistics Report

From 1/1/2022 to 12/31/2022

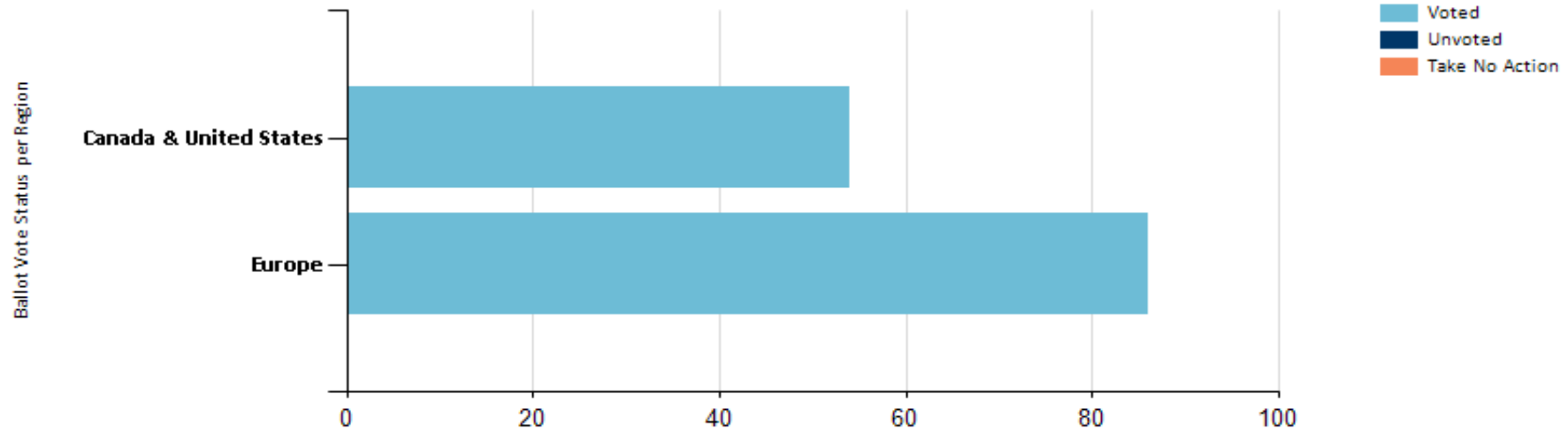


Region	Country Of Origin	Voted	Unvoted	Mixed	Take No Action	Total
Total for all Regions		23	0	0	0	23
Canada & United States		8	0	0	0	8
	Canada	2	0	0	0	2
	United States	6	0	0	0	6
Europe		15	0	0	0	15
	France	3	0	0	0	3
	Germany	1	0	0	0	1
	Ireland	1	0	0	0	1
	Netherlands	3	0	0	0	3
	Norway	1	0	0	0	1
	Spain	3	0	0	0	3
	United Kingdom	3	0	0	0	3

Ballot Statistics Report

From 1/1/2022 to 12/31/2022

Ballots by Region & Vote Status



Region	Country Of Origin	Voted	Unvoted	Take No Action	Total
Total for all Regions		140	0	0	140
Canada & United States		54	0	0	54
	Canada	6	0	0	6
	United States	48	0	0	48
Europe		86	0	0	86
	France	19	0	0	19
	Germany	5	0	0	5
	Ireland	2	0	0	2
	Netherlands	18	0	0	18
	Norway	4	0	0	4
	Spain	23	0	0	23
	United Kingdom	15	0	0	15

Proposal Statistics Report

From 1/1/2022 to 12/31/2022

	Mgmt Proposals	SHP Proposals	Total Proposals
For	267	35	302
Against	32	24	56
Abstain	0	0	0
1 Year	0	0	0
2 Years	0	0	0
3 Years	0	0	0
Mixed	0	0	0
Take No Action	0	0	0
Unvoted	0	0	0
Totals	299	59	358

Management Proposals – Votes Cast

For - 267 Against - 32



Shareholder Proposals – Votes Cast

For - 35 Against - 24



	Mgmt Proposals	SHP Proposals	Total Proposals
With Management	270	24	294
Against Management	29	35	64
N/A	0	0	0
Mixed	0	0	0
Take No Action	0	0	0
Unvoted	0	0	0
Totals	299	59	358

Management Proposals – Votes versus Management

With Mgmt - 270 Against Mgmt - 29



Shareholder Proposals – Votes versus Management

With Mgmt - 24 Against Mgmt - 35



	Mgmt Proposals	SHP Proposals	Total Proposals
With Policy	299	59	358
Against Policy	0	0	0
Manual	0	0	0
N/A	0	0	0
Mixed	0	0	0
Take No Action	0	0	0
Unvoted	0	0	0
Totals	299	59	358

Management Proposals - Votes versus Policy

With Policy 299



Shareholder Proposals - Votes versus Policy

With Policy 59



	Mgmt Proposals	SHP Proposals	Total Proposals
With Glass Lewis	299	59	358
Against Glass Lewis	0	0	0
N/A	0	0	0
Mixed	0	0	0
Take No Action	0	0	0
Unvoted	0	0	0
Totals	299	59	358

Management Proposals - Votes versus Glass Lewis

With GL 299



Shareholder Proposals - Votes versus Glass Lewis

With GL 59



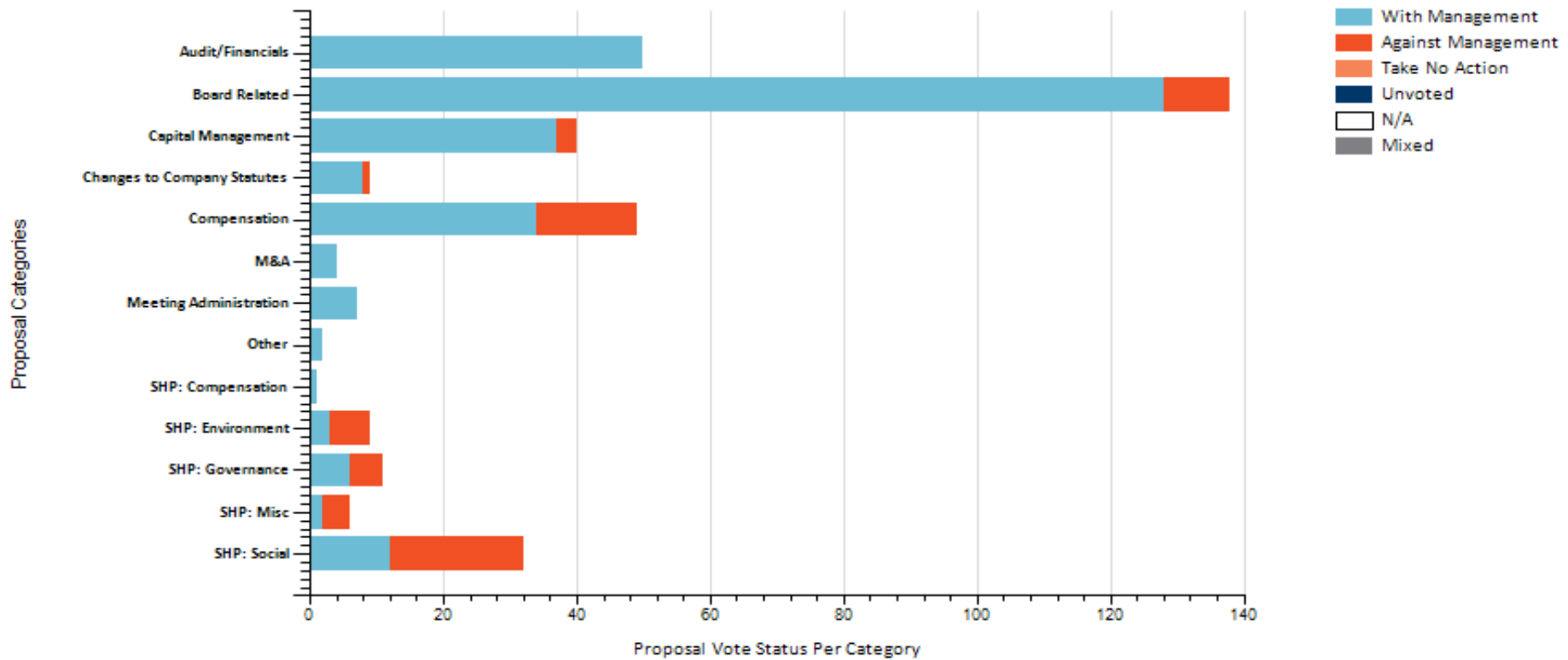
Proposal Category Report

From 1/1/2022 to 12/31/2022

Proposal Categories - All Votes

Proposal Category Type	For	Against	Abstain	Take No Action	Unvoted	Mixed	1 Year	2 Years	3 Years	Total
Totals	302	56	0	0	0	0	0	0	0	358
Audit/Financials	50	0	0	0	0	0	0	0	0	50
Board Related	125	13	0	0	0	0	0	0	0	138
Capital Management	37	3	0	0	0	0	0	0	0	40
Changes to Company Statutes	8	1	0	0	0	0	0	0	0	9
Compensation	34	15	0	0	0	0	0	0	0	49
M&A	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Meeting Administration	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Other	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
SHP: Compensation	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Environment	6	3	0	0	0	0	0	0	0	9
SHP: Governance	5	6	0	0	0	0	0	0	0	11
SHP: Misc	4	2	0	0	0	0	0	0	0	6
SHP: Social	20	12	0	0	0	0	0	0	0	32

Proposal Categories - Votes versus Management

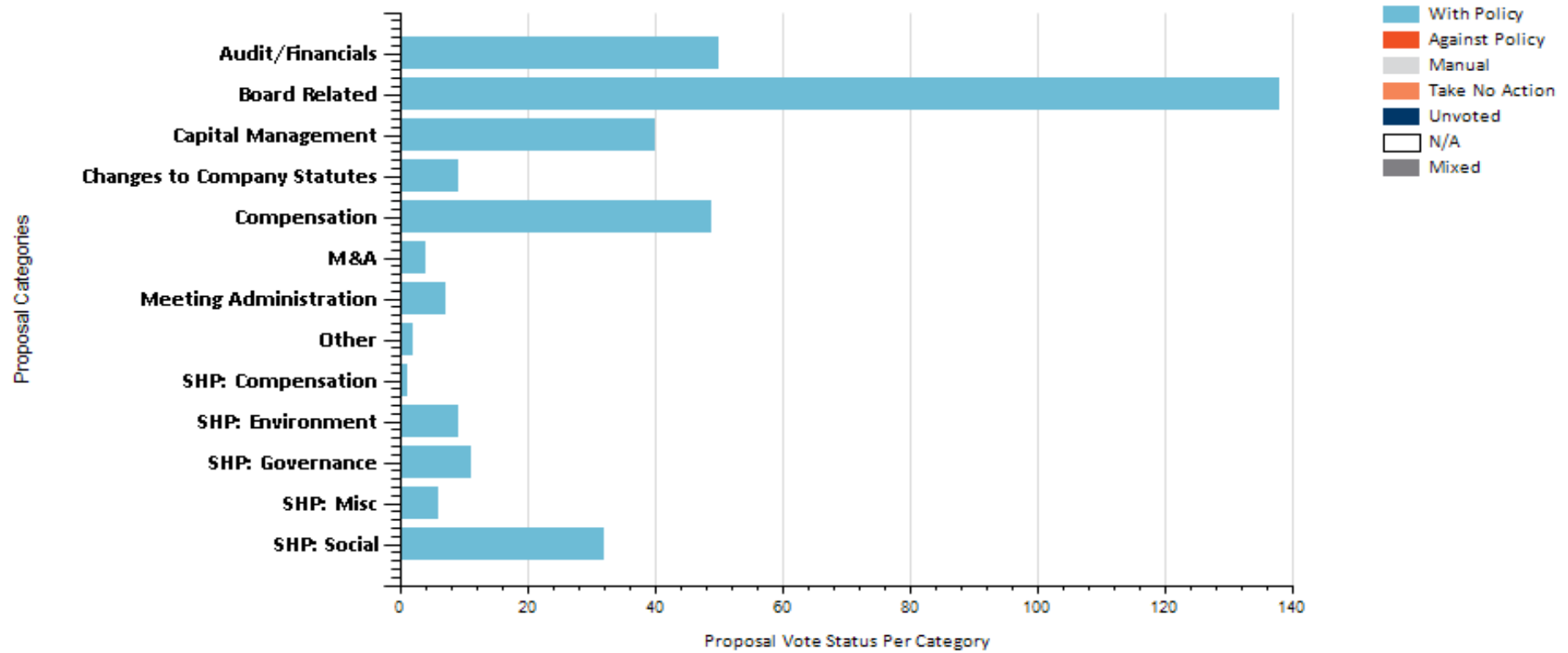


Proposal Categories - Votes versus Management

Proposal Category Type	With Management	Against Management	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Totals	294	64	0	0	0	0	358
Audit/Financials	50	0	0	0	0	0	50
Board Related	128	10	0	0	0	0	138
Capital Management	37	3	0	0	0	0	40
Changes to Company Statutes	8	1	0	0	0	0	9

Compensation	34	15	0	0	0	0	49
M&A	4	0	0	0	0	0	4
Meeting Administration	7	0	0	0	0	0	7
Other	2	0	0	0	0	0	2
SHP: Compensation	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Environment	3	6	0	0	0	0	9
SHP: Governance	6	5	0	0	0	0	11
SHP: Misc	2	4	0	0	0	0	6
SHP: Social	12	20	0	0	0	0	32

Proposal Categories - Votes versus Policy

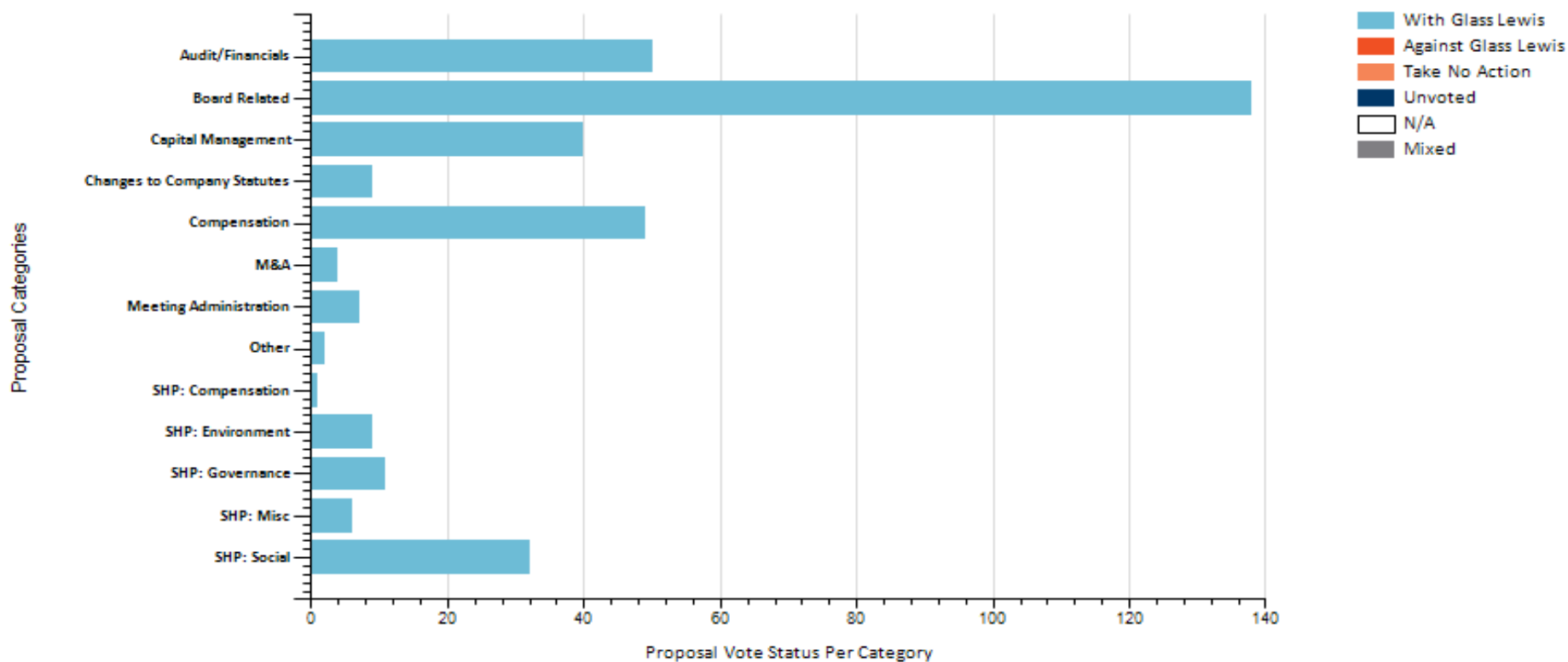


Proposal Categories - Votes versus Policy

Proposal Category Type	With Policy	Against Policy	Manual	Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Totals	358	0	0	0	0	0	0	358
Audit/Financials	50	0	0	0	0	0	0	50
Board Related	138	0	0	0	0	0	0	138
Capital Management	40	0	0	0	0	0	0	40
Changes to Company Statutes	9	0	0	0	0	0	0	9
Compensation	49	0	0	0	0	0	0	49
M&A	4	0	0	0	0	0	0	4
Meeting Administration	7	0	0	0	0	0	0	7
Other	2	0	0	0	0	0	0	2
SHP: Compensation	1	0	0	0	0	0	0	1

SHP: Environment	9	0	0	0	0	0	0	9
SHP: Governance	11	0	0	0	0	0	0	11
SHP: Misc	6	0	0	0	0	0	0	6
SHP: Social	32	0	0	0	0	0	0	32

Proposal Categories - Votes versus Glass Lewis



Proposal Categories - Votes versus Glass Lewis

Proposal Category Type	With Glass Lewis	Against Glass Lewis	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Totals	358	0	0	0	0	0	358

Audit/Financials	50	0	0	0	0	0	50
Board Related	138	0	0	0	0	0	138
Capital Management	40	0	0	0	0	0	40
Changes to Company Statutes	9	0	0	0	0	0	9
Compensation	49	0	0	0	0	0	49
M&A	4	0	0	0	0	0	4
Meeting Administration	7	0	0	0	0	0	7
Other	2	0	0	0	0	0	2
SHP: Compensation	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Environment	9	0	0	0	0	0	9
SHP: Governance	11	0	0	0	0	0	11
SHP: Misc	6	0	0	0	0	0	6
SHP: Social	32	0	0	0	0	0	32

Proposal Type Report

From 1/1/2022 to 12/31/2022

Proposal Types - All Votes

Issue Code Category	Issue Short Text	For	Against	Abstain	Take No Action	Unvoted	Mixed	1 Year	2 Years	3 Years	Total
Total for all categories		302	56	0	0	0	0	0	0	0	358
Audit/Financials		50	0	0	0	0	0	0	0	0	50
	Accounts and Reports (Bundled Issues)	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Allocation of Profits/Dividends	9	0	0	0	0	0	0	0	0	9
	Appointment of Auditor	12	0	0	0	0	0	0	0	0	12
	Appointment of Auditor and Authority to Set Fees	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Approval of Non-Financial Reports	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Authority to Set Auditor's Fees	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Financial Statements	11	0	0	0	0	0	0	0	0	11
	Ratification of Alternate Auditor	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Ratification of Auditor	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Board Related		125	13	0	0	0	0	0	0	0	138
	Approve Censor	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Approve Special Auditor's Report	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Board Size	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Election of Directors	100	9	0	0	0	0	0	0	0	109
Election of Non-Management Nominee	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Election of Shareholder Representatives	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Election of Supervisory Board	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Misc. Management Proposal Regarding Board	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Post-Employment /Severance Agreements	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Ratification of Board Acts - Legal	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Ratification of Co-Option of a Director	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Ratification of Management Acts - Legal	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Related Party Transactions	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Capital Management	37	3	0	0	0	0	0	0	0	40
Consideration for Contributions in Kind (France)	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Authority to Issue Shares and Convertible Debt w/ Preemptive Rights	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Authority to Issue Shares and Convertible Debt w/o Preemptive Rights	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Authority to Issue Shares w/ Preemptive Rights	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Authority to Issue Shares w/o Preemptive Rights	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Authority to Issue Stock w/ or w/out Preemptive Rights	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Authority to Repurchase and Re-Issue Shares	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Authority to Repurchase Shares	3	1	0	0	0	0	0	0	0	4
Authorize Overallotment/Greenshoe	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Cancellation of Authorized Stock	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4

Increase in Authorized Capital	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Increase in Authorized Common Stock	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
Issuance of Convertible Debt Instruments	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
Issuance of Repurchased Shares	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Use/Transfer of Reserves	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Changes to Company Statutes	8	1	0	0	0	0	0	0	0	9
Amend Articles, Constitution, Bylaws - Bundled	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Amendment to Classified Board	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles (Technical)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles, Constitution, Bylaws	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
Amendments to Charter/Bylaw - Bundled	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Authority to Set General Meeting Notice Period at 14 Days	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Elimination of Supermajority Requirement	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Compensation	34	15	0	0	0	0	0	0	0	49
Advisory Vote on Executive Compensation	1	3	0	0	0	0	0	0	0	4
Amendment to Equity Compensation Plan	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
Directors' Fees	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Remuneration Policy (Forward-Looking)	5	4	0	0	0	0	0	0	0	9
Remuneration Report (Retrospective)	11	6	0	0	0	0	0	0	0	17
Stock Option Plan	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3

	Stock Purchase Plan	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
M&A		4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	Divestiture/Spin-off	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Merger/Acquisition	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Meeting Administration		7	0	0	0	0	0	0	0	0	7
	Authorization of Legal Formalities	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	Routine Meeting Item	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Other		2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Approval of Political Donation	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Management Proposal on Say on Climate	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Compensation		0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Race and/or Gender Pay Equity Report	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Environment		6	3	0	0	0	0	0	0	0	9
	SHP Regarding Climate Lobbying	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	SHP Regarding Environmental Report	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4
	Environmental/Social Committee of the Board	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Report/Action on Climate Change	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Reporting and Reducing Greenhouse Gas Emissions	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Governance		5	6	0	0	0	0	0	0	0	11
	SHP Regarding Board Composition	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
	SHP Regarding Double Board Nominees	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Eliminating Supermajority Provisions	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1

	SHP Regarding Independent Board Chairman/Seperation of Chair and CEO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Recapitalization	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	on Environment, Health and Safety, Audit and Compensation Committees	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Shareholder Access to the Nomination Process (Proxy Access)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc		4	2	0	0	0	0	0	0	0	6
	SHP: Misc. Issues	4	2	0	0	0	0	0	0	0	6
SHP: Social		20	12	0	0	0	0	0	0	0	32
	SHP Regarding Military Contracts/Sales	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
	SHP Regarding Misc. Human Capital Management	6	2	0	0	0	0	0	0	0	8
	SHP Regarding Misc. Labor Issues/Policies	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Social Issue	3	6	0	0	0	0	0	0	0	9
	Compliance with International Human Rights Standards	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6
	SHP Regarding Reviewing Charitable Spending	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	SHP Regarding Reviewing Political Spending or Lobbying	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3

Proposal Types – Votes Versus Management

Issue Code Category	Issue Code Description	With Management	Against Management	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Total for all Categories		294	64	0	0	0	0	358
Audit/Financials		50	0	0	0	0	0	50
	Accounts and Reports (Bundled Issues)	3	0	0	0	0	0	3

Allocation of Profits/Dividends	9	0	0	0	0	0	9
Appointment of Auditor	12	0	0	0	0	0	12
Appointment of Auditor and Authority to Set Fees	1	0	0	0	0	0	1
Approval of Non-Financial Reports	3	0	0	0	0	0	3
Authority to Set Auditor's Fees	3	0	0	0	0	0	3
Financial Statements	11	0	0	0	0	0	11
Ratification of Alternate Auditor	1	0	0	0	0	0	1
Ratification of Auditor	7	0	0	0	0	0	7
Board Related	128	10	0	0	0	0	138
Approve Censor	0	1	0	0	0	0	1
Approve Special Auditor's Report	1	0	0	0	0	0	1
Board Size	2	0	0	0	0	0	2
Election of Directors	100	9	0	0	0	0	109
Election of Non-Management Nominee	3	0	0	0	0	0	3
Election of Shareholder Representatives	1	0	0	0	0	0	1
Election of Supervisory Board	2	0	0	0	0	0	2
Misc. Management Proposal Regarding Board	3	0	0	0	0	0	3
Post-Employment /Severance Agreements	2	0	0	0	0	0	2
Ratification of Board Acts - Legal	5	0	0	0	0	0	5
Ratification of Co-Option of a Director	5	0	0	0	0	0	5
Ratification of Management Acts - Legal	3	0	0	0	0	0	3
Related Party Transactions	1	0	0	0	0	0	1

Capital Management		37	3	0	0	0	0	40
Consideration for Contributions in Kind (France)	2	0	0	0	0	0	0	2
Authority to Issue Shares and Convertible Debt w/ Preemptive Rights	2	0	0	0	0	0	0	2
Authority to Issue Shares and Convertible Debt w/o Preemptive Rights	5	0	0	0	0	0	0	5
Authority to Issue Shares w/ Preemptive Rights	3	0	0	0	0	0	0	3
Authority to Issue Shares w/o Preemptive Rights	4	0	0	0	0	0	0	4
Authority to Issue Stock w/ or w/out Preemptive Rights	3	0	0	0	0	0	0	3
Authority to Repurchase and Re-Issue Shares	4	0	0	0	0	0	0	4
Authority to Repurchase Shares	3	1	0	0	0	0	0	4
Authorize Overallotment/Greenshoe	2	0	0	0	0	0	0	2
Cancellation of Authorized Stock	4	0	0	0	0	0	0	4
Increase in Authorized Capital	1	0	0	0	0	0	0	1
Increase in Authorized Common Stock	1	1	0	0	0	0	0	2
Issuance of Convertible Debt Instruments	1	1	0	0	0	0	0	2
Issuance of Repurchased Shares	1	0	0	0	0	0	0	1
Use/Transfer of Reserves	1	0	0	0	0	0	0	1
Changes to Company Statutes		8	1	0	0	0	0	9
Amend Articles, Constitution, Bylaws - Bundled	1	0	0	0	0	0	0	1
Amendment to Classified Board	1	0	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles (Technical)	1	0	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles, Constitution, Bylaws	2	1	0	0	0	0	0	3
Amendments to Charter/Bylaw - Bundled	1	0	0	0	0	0	0	1

	Authority to Set General Meeting Notice Period at 14 Days	1	0	0	0	0	0	1
	Elimination of Supermajority Requirement	1	0	0	0	0	0	1
Compensation		34	15	0	0	0	0	49
	Advisory Vote on Executive Compensation	1	3	0	0	0	0	4
	Amendment to Equity Compensation Plan	0	1	0	0	0	0	1
	Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan	2	1	0	0	0	0	3
	Directors' Fees	2	0	0	0	0	0	2
	Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)	6	0	0	0	0	0	6
	Remuneration Policy (Forward-Looking)	5	4	0	0	0	0	9
	Remuneration Report (Retrospective)	11	6	0	0	0	0	17
	Stock Option Plan	3	0	0	0	0	0	3
	Stock Purchase Plan	4	0	0	0	0	0	4
M&A		4	0	0	0	0	0	4
	Divestiture/Spin-off	1	0	0	0	0	0	1
	Merger/Acquisition	3	0	0	0	0	0	3
Meeting Administration		7	0	0	0	0	0	7
	Authorization of Legal Formalities	5	0	0	0	0	0	5
	Routine Meeting Item	2	0	0	0	0	0	2
Other		2	0	0	0	0	0	2
	Approval of Political Donation	1	0	0	0	0	0	1
	Management Proposal on Say on Climate	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Compensation		1	0	0	0	0	0	1

	SHP Regarding Race and/or Gender Pay Equity Report	1	0	0	0	0	0	1
<i>SHP: Environment</i>		3	6	0	0	0	0	9
	SHP Regarding Climate Lobbying	0	2	0	0	0	0	2
	SHP Regarding Environmental Report	2	2	0	0	0	0	4
	Environmental/Social Committee of the Board	1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Report/Action on Climate Change	0	1	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Reporting and Reducing Greenhouse Gas Emissions	0	1	0	0	0	0	1
<i>SHP: Governance</i>		6	5	0	0	0	0	11
	SHP Regarding Board Composition	4	0	0	0	0	0	4
	SHP Regarding Double Board Nominees	1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Eliminating Supermajority Provisions	1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Independent Board Chairman/Seperation of Chair and CEO	0	1	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Recapitalization	0	2	0	0	0	0	2
	on Environment, Health and Safety, Audit and Compensation Committees	0	1	0	0	0	0	1
	SHP Shareholder Access to the Nomination Process (Proxy Access)	0	1	0	0	0	0	1
<i>SHP: Misc</i>		2	4	0	0	0	0	6
	SHP: Misc. Issues	2	4	0	0	0	0	6
<i>SHP: Social</i>		12	20	0	0	0	0	32
	SHP Regarding Military Contracts/Sales	1	2	0	0	0	0	3
	SHP Regarding Misc. Human Capital Management	2	6	0	0	0	0	8
	SHP Regarding Misc. Labor Issues/Policies	1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Misc. Social Issue	6	3	0	0	0	0	9

Compliance with International Human Rights Standards	0	6	0	0	0	0	6
SHP Regarding Reviewing Charitable Spending	2	0	0	0	0	0	2
SHP Regarding Reviewing Political Spending or Lobbying	0	3	0	0	0	0	3

Proposal Types – Votes Versus Policy

Issue Code Category	Issue Code Description	With Policy	Against Policy	Manual	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Total for all Categories		358	0	0	0	0	0	0	358
<i>Audit/Financials</i>		50	0	0	0	0	0	0	50
	Accounts and Reports (Bundled Issues)	3	0	0	0	0	0	0	3
	Allocation of Profits/Dividends	9	0	0	0	0	0	0	9
	Appointment of Auditor	12	0	0	0	0	0	0	12
	Appointment of Auditor and Authority to Set Fees	1	0	0	0	0	0	0	1
	Approval of Non-Financial Reports	3	0	0	0	0	0	0	3
	Authority to Set Auditor's Fees	3	0	0	0	0	0	0	3
	Financial Statements	11	0	0	0	0	0	0	11
	Ratification of Alternate Auditor	1	0	0	0	0	0	0	1
	Ratification of Auditor	7	0	0	0	0	0	0	7
<i>Board Related</i>		138	0	0	0	0	0	0	138
	Approve Censor	1	0	0	0	0	0	0	1
	Approve Special Auditor's Report	1	0	0	0	0	0	0	1
	Board Size	2	0	0	0	0	0	0	2

Election of Directors	109	0	0	0	0	0	0	109
Election of Non-Management Nominee	3	0	0	0	0	0	0	3
Election of Shareholder Representatives	1	0	0	0	0	0	0	1
Election of Supervisory Board	2	0	0	0	0	0	0	2
Misc. Management Proposal Regarding Board	3	0	0	0	0	0	0	3
Post-Employment /Severance Agreements	2	0	0	0	0	0	0	2
Ratification of Board Acts - Legal	5	0	0	0	0	0	0	5
Ratification of Co-Option of a Director	5	0	0	0	0	0	0	5
Ratification of Management Acts - Legal	3	0	0	0	0	0	0	3
Related Party Transactions	1	0	0	0	0	0	0	1
Capital Management	40	0	0	0	0	0	0	40
Consideration for Contributions in Kind (France)	2	0	0	0	0	0	0	2
Authority to Issue Shares and Convertible Debt w/ Preemptive Rights	2	0	0	0	0	0	0	2
Authority to Issue Shares and Convertible Debt w/o Preemptive Rights	5	0	0	0	0	0	0	5
Authority to Issue Shares w/ Preemptive Rights	3	0	0	0	0	0	0	3
Authority to Issue Shares w/o Preemptive Rights	4	0	0	0	0	0	0	4
Authority to Issue Stock w/ or w/out Preemptive Rights	3	0	0	0	0	0	0	3
Authority to Repurchase and Re-Issue Shares	4	0	0	0	0	0	0	4
Authority to Repurchase Shares	4	0	0	0	0	0	0	4
Authorize Overallotment/Greenshoe	2	0	0	0	0	0	0	2
Cancellation of Authorized Stock	4	0	0	0	0	0	0	4
Increase in Authorized Capital	1	0	0	0	0	0	0	1

Increase in Authorized Common Stock	2	0	0	0	0	0	0	2
Issuance of Convertible Debt Instruments	2	0	0	0	0	0	0	2
Issuance of Repurchased Shares	1	0	0	0	0	0	0	1
Use/Transfer of Reserves	1	0	0	0	0	0	0	1
Changes to Company Statutes	9	0	0	0	0	0	0	9
Amend Articles, Constitution, Bylaws - Bundled	1	0	0	0	0	0	0	1
Amendment to Classified Board	1	0	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles (Technical)	1	0	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles, Constitution, Bylaws	3	0	0	0	0	0	0	3
Amendments to Charter/Bylaw - Bundled	1	0	0	0	0	0	0	1
Authority to Set General Meeting Notice Period at 14 Days	1	0	0	0	0	0	0	1
Elimination of Supermajority Requirement	1	0	0	0	0	0	0	1
Compensation	49	0	0	0	0	0	0	49
Advisory Vote on Executive Compensation	4	0	0	0	0	0	0	4
Amendment to Equity Compensation Plan	1	0	0	0	0	0	0	1
Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan	3	0	0	0	0	0	0	3
Directors' Fees	2	0	0	0	0	0	0	2
Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)	6	0	0	0	0	0	0	6
Remuneration Policy (Forward-Looking)	9	0	0	0	0	0	0	9
Remuneration Report (Retrospective)	17	0	0	0	0	0	0	17
Stock Option Plan	3	0	0	0	0	0	0	3
Stock Purchase Plan	4	0	0	0	0	0	0	4

M&A		4	0	0	0	0	0	0	4
	Divestiture/Spin-off	1	0	0	0	0	0	0	1
	Merger/Acquisition	3	0	0	0	0	0	0	3
Meeting Administration		7	0	0	0	0	0	0	7
	Authorization of Legal Formalities	5	0	0	0	0	0	0	5
	Routine Meeting Item	2	0	0	0	0	0	0	2
Other		2	0	0	0	0	0	0	2
	Approval of Political Donation	1	0	0	0	0	0	0	1
	Management Proposal on Say on Climate	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Compensation		1	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Race and/or Gender Pay Equity Report	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Environment		9	0	0	0	0	0	0	9
	SHP Regarding Climate Lobbying	2	0	0	0	0	0	0	2
	SHP Regarding Environmental Report	4	0	0	0	0	0	0	4
	Environmental/Social Committee of the Board	1	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Report/Action on Climate Change	1	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Reporting and Reducing Greenhouse Gas Emissions	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Governance		11	0	0	0	0	0	0	11
	SHP Regarding Board Composition	4	0	0	0	0	0	0	4
	SHP Regarding Double Board Nominees	1	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Eliminating Supermajority Provisions	1	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Independent Board Chairman/Seperation of Chair and CEO	1	0	0	0	0	0	0	1

SHP Regarding Recapitalization	2	0	0	0	0	0	0	2
on Environment, Health and Safety, Audit and Compensation Committees	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP Shareholder Access to the Nomination Process (Proxy Access)	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc	6	0	0	0	0	0	0	6
SHP: Misc. Issues	6	0	0	0	0	0	0	6
SHP: Social	32	0	0	0	0	0	0	32
SHP Regarding Military Contracts/Sales	3	0	0	0	0	0	0	3
SHP Regarding Misc. Human Capital Management	8	0	0	0	0	0	0	8
SHP Regarding Misc. Labor Issues/Policies	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Social Issue	9	0	0	0	0	0	0	9
Compliance with International Human Rights Standards	6	0	0	0	0	0	0	6
SHP Regarding Reviewing Charitable Spending	2	0	0	0	0	0	0	2
SHP Regarding Reviewing Political Spending or Lobbying	3	0	0	0	0	0	0	3

Proposal Types – Votes Versus Glass Lewis

Issue Code Category	Issue Code Description	With Glass Lewis	Against Glass Lewis	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Total for all Categories		358	0	0	0	0	0	358
Audit/Financials		50	0	0	0	0	0	50
	Accounts and Reports (Bundled Issues)	3	0	0	0	0	0	3
	Allocation of Profits/Dividends	9	0	0	0	0	0	9
	Appointment of Auditor	12	0	0	0	0	0	12

Appointment of Auditor and Authority to Set Fees	1	0	0	0	0	0	1
Approval of Non-Financial Reports	3	0	0	0	0	0	3
Authority to Set Auditor's Fees	3	0	0	0	0	0	3
Financial Statements	11	0	0	0	0	0	11
Ratification of Alternate Auditor	1	0	0	0	0	0	1
Ratification of Auditor	7	0	0	0	0	0	7
Board Related	138	0	0	0	0	0	138
Approve Censor	1	0	0	0	0	0	1
Approve Special Auditor's Report	1	0	0	0	0	0	1
Board Size	2	0	0	0	0	0	2
Election of Directors	109	0	0	0	0	0	109
Election of Non-Management Nominee	3	0	0	0	0	0	3
Election of Shareholder Representatives	1	0	0	0	0	0	1
Election of Supervisory Board	2	0	0	0	0	0	2
Misc. Management Proposal Regarding Board	3	0	0	0	0	0	3
Post-Employment /Severance Agreements	2	0	0	0	0	0	2
Ratification of Board Acts - Legal	5	0	0	0	0	0	5
Ratification of Co-Option of a Director	5	0	0	0	0	0	5
Ratification of Management Acts - Legal	3	0	0	0	0	0	3
Related Party Transactions	1	0	0	0	0	0	1
Capital Management	40	0	0	0	0	0	40
Consideration for Contributions in Kind (France)	2	0	0	0	0	0	2

Authority to Issue Shares and Convertible Debt w/ Preemptive Rights	2	0	0	0	0	0	2
Authority to Issue Shares and Convertible Debt w/o Preemptive Rights	5	0	0	0	0	0	5
Authority to Issue Shares w/ Preemptive Rights	3	0	0	0	0	0	3
Authority to Issue Shares w/o Preemptive Rights	4	0	0	0	0	0	4
Authority to Issue Stock w/ or w/out Preemptive Rights	3	0	0	0	0	0	3
Authority to Repurchase and Re-Issue Shares	4	0	0	0	0	0	4
Authority to Repurchase Shares	4	0	0	0	0	0	4
Authorize Overallotment/Greenshoe	2	0	0	0	0	0	2
Cancellation of Authorized Stock	4	0	0	0	0	0	4
Increase in Authorized Capital	1	0	0	0	0	0	1
Increase in Authorized Common Stock	2	0	0	0	0	0	2
Issuance of Convertible Debt Instruments	2	0	0	0	0	0	2
Issuance of Repurchased Shares	1	0	0	0	0	0	1
Use/Transfer of Reserves	1	0	0	0	0	0	1
Changes to Company Statutes	9	0	0	0	0	0	9
Amend Articles, Constitution, Bylaws - Bundled	1	0	0	0	0	0	1
Amendment to Classified Board	1	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles (Technical)	1	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles, Constitution, Bylaws	3	0	0	0	0	0	3
Amendments to Charter/Bylaw - Bundled	1	0	0	0	0	0	1
Authority to Set General Meeting Notice Period at 14 Days	1	0	0	0	0	0	1
Elimination of Supermajority Requirement	1	0	0	0	0	0	1

Compensation	49	0	0	0	0	0	49
Advisory Vote on Executive Compensation	4	0	0	0	0	0	4
Amendment to Equity Compensation Plan	1	0	0	0	0	0	1
Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan	3	0	0	0	0	0	3
Directors' Fees	2	0	0	0	0	0	2
Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)	6	0	0	0	0	0	6
Remuneration Policy (Forward-Looking)	9	0	0	0	0	0	9
Remuneration Report (Retrospective)	17	0	0	0	0	0	17
Stock Option Plan	3	0	0	0	0	0	3
Stock Purchase Plan	4	0	0	0	0	0	4
M&A	4	0	0	0	0	0	4
Divestiture/Spin-off	1	0	0	0	0	0	1
Merger/Acquisition	3	0	0	0	0	0	3
Meeting Administration	7	0	0	0	0	0	7
Authorization of Legal Formalities	5	0	0	0	0	0	5
Routine Meeting Item	2	0	0	0	0	0	2
Other	2	0	0	0	0	0	2
Approval of Political Donation	1	0	0	0	0	0	1
Management Proposal on Say on Climate	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Compensation	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Race and/or Gender Pay Equity Report	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Environment	9	0	0	0	0	0	9

SHP Regarding Climate Lobbying	2	0	0	0	0	0	2
SHP Regarding Environmental Report	4	0	0	0	0	0	4
Environmental/Social Committee of the Board	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Report/Action on Climate Change	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Reporting and Reducing Greenhouse Gas Emissions	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Governance	11	0	0	0	0	0	11
SHP Regarding Board Composition	4	0	0	0	0	0	4
SHP Regarding Double Board Nominees	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Eliminating Supermajority Provisions	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Independent Board Chairman/Seperation of Chair and CEO	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Recapitalization	2	0	0	0	0	0	2
on Environment, Health and Safety, Audit and Compensation Committees	1	0	0	0	0	0	1
SHP Shareholder Access to the Nomination Process (Proxy Access)	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc	6	0	0	0	0	0	6
SHP: Misc. Issues	6	0	0	0	0	0	6
SHP: Social	32	0	0	0	0	0	32
SHP Regarding Military Contracts/Sales	3	0	0	0	0	0	3
SHP Regarding Misc. Human Capital Management	8	0	0	0	0	0	8
SHP Regarding Misc. Labor Issues/Policies	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Social Issue	9	0	0	0	0	0	9
Compliance with International Human Rights Standards	6	0	0	0	0	0	6
SHP Regarding Reviewing Charitable Spending	2	0	0	0	0	0	2

Proposal Type Report

From 1/1/2022 to 12/31/2022

Proposal Reasons - All Votes

Issue Code Category	Issue Short Text	Rationale Reason	For	Against	Abstain	Take No Action	Unvoted	Mixed	1 Year	2 Years	3 Years	Total
Total for all Categories			302	56	0	0	0	0	0	0	0	358
<i>Audit/Financials</i>			50	0	0	0	0	0	0	0	0	50
	Accounts and Reports (Bundled Issues)											
		No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Allocation of Profits/Dividends											
		No Stated Reason	9	0	0	0	0	0	0	0	0	9
	Appointment of Auditor											
		No Stated Reason	12	0	0	0	0	0	0	0	0	12
	Appointment of Auditor and Authority to Set Fees											
		No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Approval of Non-Financial Reports											
		No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Authority to Set Auditor's Fees											
		No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3

Financial Statements											
	No Stated Reason	11	0	0	0	0	0	0	0	0	11
Ratification of Alternate Auditor											
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ratification of Auditor											
	No Stated Reason	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Board Related		125	13	0	0	0	0	0	0	0	138
Approve Censor											
	of significant shareholder	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Approve Special Auditor's Report											
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Board Size											
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Election of Directors											
	audit committee; Affiliate/Insider on audit committee;	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Other governance	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	compensation committee	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP passed by a majority	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	gender diversity; Multi-class share structure	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	structure with unequal voting rights	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	No Stated Reason	100	0	0	0	0	0	0	0	0	100
	Other governance issue	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1

Election of Non-Management Nominee											
	No Stated Reason	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Election of Shareholder Representatives											
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Election of Supervisory Board											
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Misc. Management Proposal Regarding Board											
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Post-Employment /Severance Agreements											
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Ratification of Board Acts - Legal											
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Ratification of Co-Option of a Director											
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Ratification of Management Acts - Legal											
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Related Party Transactions											
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Capital Management		37	3	0	0	0	0	0	0	0	40
Consideration for Contributions in Kind (France)											
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Convertible Debt w/ Preemptive Rights											

	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Convertible Debt w/o Preemptive Rights												
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Authority to Issue Shares w/ Preemptive Rights												
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Authority to Issue Shares w/o Preemptive Rights												
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Authority to Issue Stock w/ or w/out Preemptive Rights												
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Authority to Repurchase and Re-Issue Shares												
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Authority to Repurchase Shares												
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	best interests of shareholders	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Authorize Overallotment/Greenshoe												
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Cancellation of Authorized Stock												
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Increase in Authorized Capital												
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Increase in Authorized Common Stock												
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

	excessive; Sufficient shares available	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Issuance of Convertible Debt Instruments										
	Excessive debt	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Issuance of Repurchased Shares										
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Use/Transfer of Reserves										
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Changes to Company Statutes		8	1	0	0	0	0	0	0	0	9
	Amend Articles, Constitution, Bylaws - Bundled										
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Amendment to Classified Board										
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Amendments to Articles (Technical)										
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Amendments to Articles, Constitution, Bylaws										
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	period could disenfranchise	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Amendments to Charter/Bylaw - Bundled										
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Meeting Notice Period at 14 Days										
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Elimination of Supermajority Requirement											
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Compensation		34	15	0	0	0	0	0	0	0	49
	Advisory Vote on Executive Compensation										
	Concerning pay practices	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Pay and performance disconnect	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Pay and performance disconnect	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Amendment to Equity Compensation Plan										
	grant; Excessive cost compared to	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan										
	to shareholder dissent	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Directors' Fees										
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)										
	No Stated Reason	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6
	Remuneration Policy (Forward-Looking)										
	to shareholder dissent; Excessive	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	compensation disclosure	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	maximum bonus opportunity	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1

Remuneration Report (Retrospective)											
	practices; Insufficient response to	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	compensation; Insufficient response	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Insufficient response to shareholder dissent	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	11	0	0	0	0	0	0	0	0	11
	Pay and performance disconnect	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Stock Option Plan											
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Stock Purchase Plan											
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
M&A		4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Divestiture/Spin-off											
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Merger/Acquisition											
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Meeting Administration		7	0	0	0	0	0	0	0	0	7
	Authorization of Legal Formalities										
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Routine Meeting Item											
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Other		2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Approval of Political Donation											

	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Management Proposal on Say on Climate											
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Compensation		0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Race and/or Gender Pay Equity Report											
	No Stated Reason	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Environment		6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	9
	SHP Regarding Climate Lobbying											
	would provide shareholders with	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	SHP Regarding Environmental Report											
	of water management would benefit	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	No Stated Reason	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Environmental/Social Committee of the Board											
	No Stated Reason	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Report/Action on Climate Change											
	will provide assurance to shareholders that	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Reducing Greenhouse Gas Emissions											
	targets is in line with Company's long-term	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Governance		5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	11
	SHP Regarding Board Composition											
	No Stated Reason	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	SHP Regarding Double Board Nominees											

	No Stated Reason	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Eliminating Supermajority Provisions												
	No Stated Reason	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Board Chairman/Seperation of Chair and CEO												
	is better able to oversee the	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Recapitalization												
	share generally operates as a	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Directors on Environment, Health and Safety, Audit and												
	governance concerns, an independent	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Nomination Process (Proxy Access)												
	shareholders should be able to nominate	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc		4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6
SHP: Misc. Issues												
	could help mitigate regulatory and	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	could help mitigate regulatory and	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	controversies, enhanced disclosure	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
SHP: Social		20	12	0	0	0	0	0	0	0	0	32
SHP Regarding Military Contracts/Sales												
	concerning the Company's human	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	on how the Company is mitigating risks	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

SHP Regarding Misc. Human Capital Management											
	would allow shareholders an independent scrutiny on the Company's	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	shareholders assess the Company's	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	shareholders assess the risks involved in	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	shareholders assess the risks involved in	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
SHP Regarding Misc. Labor Issues/Policies											
	No Stated Reason	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Social Issue											
	concerning content enforcement policies	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	will provide shareholders	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6
	would help to identify and mitigate	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Company's Compliance with International Human Rights											
	concerning freedom of association and	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	on the financial and operational risks	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	rights disclosure warranted	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	with explicit reference to freedom of	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Company's customer due diligence could	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	assessment of human rights impacts could	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Reviewing Charitable Spending											

	No Stated Reason	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
SHP Regarding Reviewing Political Spending or Lobbying											
	would allow shareholders to more	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	would allow shareholders to more	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Proposal Reasons – Votes Versus Management

Issue Code Category	Issue Short Text	Rationale Reason	With Management	Against Management	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Total for all Categories			294	64	0	0	0	0	358
Audit/Financials			50	0	0	0	0	0	50
	Accounts and Reports (Bundled Issues)								
		No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
	Allocation of Profits/Dividends								
		No Stated Reason	9	0	0	0	0	0	9
	Appointment of Auditor								
		No Stated Reason	12	0	0	0	0	0	12
	Appointment of Auditor and Authority to Set Fees								
		No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
	Approval of Non-Financial Reports								
		No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
	Authority to Set Auditor's Fees								

	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
Financial Statements								
	No Stated Reason	11	0	0	0	0	0	11
Ratification of Alternate Auditor								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Ratification of Auditor								
	No Stated Reason	7	0	0	0	0	0	7
Board Related		128	10	0	0	0	0	138
Approve Censor								
	of significant shareholder	0	1	0	0	0	0	1
Approve Special Auditor's Report								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Board Size								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
Election of Directors								
	No Stated Reason	100	0	0	0	0	0	100
	audit committee;							
	Other governance	0	1	0	0	0	0	1
	Other governance issue	0	1	0	0	0	0	1
	structure with unequal voting rights	0	2	0	0	0	0	2
	compensation committee	0	1	0	0	0	0	1
	gender diversity; Multi-class share structure	0	1	0	0	0	0	1
	SHP passed by a majority	0	2	0	0	0	0	2

	audit committee; Affiliate/Insider on	0	1	0	0	0	0	1
	Election of Non-Management Nominee							
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
	Election of Shareholder Representatives							
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
	Election of Supervisory Board							
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	Misc. Management Proposal Regarding Board							
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
	Post-Employment /Severance Agreements							
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	Ratification of Board Acts - Legal							
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	5
	Ratification of Co-Option of a Director							
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	5
	Ratification of Management Acts - Legal							
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
	Related Party Transactions							
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Capital Management		37	3	0	0	0	0	40
	Consideration for Contributions in Kind (France)							
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2

Convertible Debt w/ Preemptive Rights

No Stated Reason 2 0 0 0 0 0 2

Convertible Debt w/o Preemptive Rights

No Stated Reason 5 0 0 0 0 0 5

Authority to Issue Shares w/ Preemptive Rights

No Stated Reason 3 0 0 0 0 0 3

Authority to Issue Shares w/o Preemptive Rights

No Stated Reason 4 0 0 0 0 0 4

Authority to Issue Stock w/ or w/out Preemptive Rights

No Stated Reason 3 0 0 0 0 0 3

Authority to Repurchase and Re-Issue Shares

No Stated Reason 4 0 0 0 0 0 4

Authority to Repurchase Shares

No Stated Reason 3 0 0 0 0 0 3

best interests of shareholders 0 1 0 0 0 0 1

Authorize Overallotment/Greenshoe

No Stated Reason 2 0 0 0 0 0 2

Cancellation of Authorized Stock

No Stated Reason 4 0 0 0 0 0 4

Increase in Authorized Capital

No Stated Reason 1 0 0 0 0 0 1

Increase in Authorized Common Stock

	excessive; Sufficient shares available	0	1	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Issuance of Convertible Debt Instruments								
	Excessive debt	0	1	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Issuance of Repurchased Shares								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Use/Transfer of Reserves								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Changes to Company Statutes		8	1	0	0	0	0	9
Amend Articles, Constitution, Bylaws - Bundled								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Amendment to Classified Board								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles (Technical)								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles, Constitution, Bylaws								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	period could disenfranchise	0	1	0	0	0	0	1
Amendments to Charter/Bylaw - Bundled								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Authority to Set General Meeting Notice Period at 14 Days								

	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
	Elimination of Supermajority Requirement							
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Compensation		34	15	0	0	0	0	49
	Advisory Vote on Executive Compensation							
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
	Pay and performance disconnect	0	1	0	0	0	0	1
	Concerning pay practices	0	1	0	0	0	0	1
	Pay and performance disconnect	0	1	0	0	0	0	1
	Amendment to Equity Compensation Plan							
	grant; Excessive cost compared to	0	1	0	0	0	0	1
	Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan							
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	to shareholder dissent	0	1	0	0	0	0	1
	Directors' Fees							
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)							
	No Stated Reason	6	0	0	0	0	0	6
	Remuneration Policy (Forward-Looking)							
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	5
	compensation disclosure	0	1	0	0	0	0	1
	to shareholder dissent; Excessive	0	2	0	0	0	0	2

	maximum bonus opportunity	0	1	0	0	0	0	1
Remuneration Report (Retrospective)								
	No Stated Reason	11	0	0	0	0	0	11
	practices; Insufficient response to	0	2	0	0	0	0	2
	compensation; Insufficient response	0	2	0	0	0	0	2
	Insufficient response to shareholder dissent	0	1	0	0	0	0	1
	Pay and performance disconnect	0	1	0	0	0	0	1
Stock Option Plan								
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
Stock Purchase Plan								
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	4
M&A		4	0	0	0	0	0	4
Divestiture/Spin-off								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Merger/Acquisition								
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
Meeting Administration		7	0	0	0	0	0	7
Authorization of Legal Formalities								
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	5
Routine Meeting Item								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
Other		2	0	0	0	0	0	2

Approval of Political Donation								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Management Proposal on Say on Climate								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Compensation		1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Race and/or Gender Pay Equity Report								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Environment		3	6	0	0	0	0	9
SHP Regarding Climate Lobbying								
	would provide shareholders with	0	2	0	0	0	0	2
SHP Regarding Environmental Report								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	of water management would benefit	0	2	0	0	0	0	2
Environmental/Social Committee of the Board								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Report/Action on Climate Change								
	will provide assurance to shareholders that	0	1	0	0	0	0	1
Reducing Greenhouse Gas Emissions								
	targets is in line with Company's long-term	0	1	0	0	0	0	1
SHP: Governance		6	5	0	0	0	0	11
SHP Regarding Board Composition								
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	4

	SHP Regarding Double Board Nominees							
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Eliminating Supermajority Provisions							
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
	Chairman/Seperation of Chair and CEO							
	is better able to oversee the	0	1	0	0	0	0	1
	SHP Regarding Recapitalization							
	share generally operates as a	0	2	0	0	0	0	2
	Directors on Environment, Health and Safety, Audit and							
	governance concerns, an independent	0	1	0	0	0	0	1
	Nomination Process (Proxy Access)							
	shareholders should be able to nominate	0	1	0	0	0	0	1
SHP: Misc		2	4	0	0	0	0	6
	SHP: Misc. Issues							
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	could help mitigate regulatory and	0	1	0	0	0	0	1
	could help mitigate regulatory and	0	2	0	0	0	0	2
	controversies, enhanced disclosure	0	1	0	0	0	0	1
SHP: Social		12	20	0	0	0	0	32
	SHP Regarding Military Contracts/Sales							
	concerning the Company's human	0	1	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1

	on how the Company is mitigating risks	0	1	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Human Capital Management								
	shareholders assess the risks involved in	0	2	0	0	0	0	2
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	shareholders assess the risks involved in	0	1	0	0	0	0	1
	independent scrutiny on the Company's	0	1	0	0	0	0	1
	would allow shareholders an	0	1	0	0	0	0	1
	shareholders assess the Company's	0	1	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Labor Issues/Policies								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Social Issue								
	No Stated Reason	6	0	0	0	0	0	6
	concerning content enforcement policies	0	1	0	0	0	0	1
	will provide shareholders	0	1	0	0	0	0	1
	would help to identify and mitigate	0	1	0	0	0	0	1
Company's Compliance with International Human Rights								
	rights disclosure warranted	0	1	0	0	0	0	1
	Company's customer due diligence could	0	1	0	0	0	0	1
	concerning freedom of association and	0	1	0	0	0	0	1
	on the financial and operational risks	0	1	0	0	0	0	1
	assessment of human rights impacts could	0	1	0	0	0	0	1
	with explicit reference to freedom of	0	1	0	0	0	0	1

SHP Regarding Reviewing
Charitable Spending

	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	2	
SHP Regarding Reviewing Political Spending or Lobbying										
	would allow shareholders to more	0	2	0	0	0	0	0	2	
	would allow shareholders to more	0	1	0	0	0	0	0	1	

Proposal Reasons – Votes Versus Policy

Issue Code Category	Issue Short Text	Rationale Reason	With Policy	Against Policy	Manual	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Total for all Categories			358	0	0	0	0	0	0	358
<i>Audit/Financials</i>			50	0	0	0	0	0	0	50
	Accounts and Reports (Bundled Issues)									
		No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	3
	Allocation of Profits/Dividends									
		No Stated Reason	9	0	0	0	0	0	0	9
	Appointment of Auditor									
		No Stated Reason	12	0	0	0	0	0	0	12
	Appointment of Auditor and Authority to Set Fees									
		No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
	Approval of Non-Financial Reports									
		No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	3
	Authority to Set Auditor's Fees									

	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	3
Financial Statements									
	No Stated Reason	11	0	0	0	0	0	0	11
Ratification of Alternate Auditor									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Ratification of Auditor									
	No Stated Reason	7	0	0	0	0	0	0	7
Board Related		138	0	0	0	0	0	0	138
Approve Censor									
	Over-representation of significant shareholder	1	0	0	0	0	0	0	1
Approve Special Auditor's Report									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Board Size									
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	2
Election of Directors									
	No Stated Reason	100	0	0	0	0	0	0	100
	committee; Other governance issue; Multi-	1	0	0	0	0	0	0	1
	Other governance issue	1	0	0	0	0	0	0	1
	structure with unequal voting rights	2	0	0	0	0	0	0	2
	Affiliate/Insider on compensation committee	1	0	0	0	0	0	0	1
	diversity; Multi-class share structure with	1	0	0	0	0	0	0	1
	Did not implement SHP passed by a majority	2	0	0	0	0	0	0	2

	committee; Affiliate/Insider on	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Election of Non-Management Nominee									
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	Election of Shareholder Representatives									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Election of Supervisory Board									
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Misc. Management Proposal Regarding Board									
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	Post-Employment /Severance Agreements									
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Ratification of Board Acts - Legal									
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	0	0	5
	Ratification of Co-Option of a Director									
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	0	0	5
	Ratification of Management Acts - Legal									
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	Related Party Transactions									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Capital Management		40	0	0	0	0	0	0	0	40
	Consideration for Contributions in Kind (France)									
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	2

Convertible Debt w/ Preemptive Rights									
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	2
Convertible Debt w/o Preemptive Rights									
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	0	5
Authority to Issue Shares w/ Preemptive Rights									
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	3
Authority to Issue Shares w/o Preemptive Rights									
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	0	4
Authority to Issue Stock w/ or w/out Preemptive Rights									
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	3
Authority to Repurchase and Re-Issue Shares									
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	0	4
Authority to Repurchase Shares									
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	3
	Repurchase is not in best interests of shareholders	1	0	0	0	0	0	0	1
Authorize Overallotment/Greenshoe									
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	2
Cancellation of Authorized Stock									
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	0	4
Increase in Authorized Capital									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Increase in Authorized Common Stock									

	excessive; Sufficient shares available	1	0	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Issuance of Convertible Debt Instruments									
	Excessive debt	1	0	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Issuance of Repurchased Shares									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Use/Transfer of Reserves									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Changes to Company Statutes		9	0	0	0	0	0	0	9
Amend Articles, Constitution, Bylaws - Bundled									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Amendment to Classified Board									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles (Technical)									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles, Constitution, Bylaws									
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	2
	could disenfranchise shareholders	1	0	0	0	0	0	0	1
Amendments to Charter/Bylaw - Bundled									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Meeting Notice Period at 14 Days									

	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Elimination of Supermajority Requirement									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Compensation		49	0	0	0	0	0	0	0	49
	Advisory Vote on Executive Compensation									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	and performance disconnect	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Concerning pay practices	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Pay and performance disconnect	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Amendment to Equity Compensation Plan									
	grant; Excessive cost compared to enterprise	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan									
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Insufficient response to shareholder dissent	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Directors' Fees									
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)									
	No Stated Reason	6	0	0	0	0	0	0	0	6
	Remuneration Policy (Forward-Looking)									
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	0	0	5
	Poor overall compensation disclosure	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	shareholder dissent; Excessive compensation	2	0	0	0	0	0	0	0	2

	maximum bonus opportunity	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Remuneration Report (Retrospective)										
	No Stated Reason	11	0	0	0	0	0	0	0	11
	Insufficient response to shareholder dissent; Poor	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Insufficient response to shareholder dissent	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Insufficient response to shareholder dissent	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Pay and performance disconnect	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Stock Option Plan										
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Stock Purchase Plan										
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	0	0	4
M&A		4	0	0	0	0	0	0	0	4
Divestiture/Spin-off										
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Merger/Acquisition										
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Meeting Administration		7	0	0	0	0	0	0	0	7
Authorization of Legal Formalities										
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Routine Meeting Item										
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Other		2	0	0	0	0	0	0	0	2

Approval of Political Donation									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Management Proposal on Say on Climate									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Compensation		1	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Race and/or Gender Pay Equity Report									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Environment		9	0	0	0	0	0	0	9
SHP Regarding Climate Lobbying									
	would provide shareholders with	2	0	0	0	0	0	0	2
SHP Regarding Environmental Report									
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	2
	water management would benefit	2	0	0	0	0	0	0	2
Environmental/Social Committee of the Board									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Report/Action on Climate Change									
	provide assurance to shareholders that the	1	0	0	0	0	0	0	1
Reducing Greenhouse Gas Emissions									
	targets is in line with Company's long-term	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Governance		11	0	0	0	0	0	0	11
SHP Regarding Board Composition									
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	0	4

SHP Regarding Double Board Nominees									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Eliminating Supermajority Provisions									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
Board Chairman/Seperation of Chair and CEO									
	better able to oversee the executives of a	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Recapitalization									
	share generally operates as a safeguard for	2	0	0	0	0	0	0	2
Directors on Environment, Health and Safety, Audit and									
	governance concerns, an independent assessment	1	0	0	0	0	0	0	1
Nomination Process (Proxy Access)									
	shareholders should be able to nominate	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc		6	0	0	0	0	0	0	6
SHP: Misc. Issues									
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	2
	could help mitigate regulatory and	1	0	0	0	0	0	0	1
	could help mitigate regulatory and	2	0	0	0	0	0	0	2
	controversies, enhanced disclosure on data privacy	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP: Social		32	0	0	0	0	0	0	32
SHP Regarding Military Contracts/Sales									
	concerning the Company's human rights	1	0	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1

	how the Company is mitigating risks related of	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Human Capital Management									
	shareholders assess the risks involved in the	2	0	0	0	0	0	0	2
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	2
	shareholders assess the risks involved in the scrutiny on the Company's working	1	0	0	0	0	0	0	1
	would allow shareholders an understanding of the	1	0	0	0	0	0	0	1
	shareholders assess the Company's response and	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Labor Issues/Policies									
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Social Issue									
	No Stated Reason	6	0	0	0	0	0	0	6
	concerning content enforcement policies is	1	0	0	0	0	0	0	1
	provide shareholders assurance that the	1	0	0	0	0	0	0	1
	would help to identify and mitigate potentially	1	0	0	0	0	0	0	1
Company's Compliance with International Human Rights									
	Additional human rights disclosure warranted	1	0	0	0	0	0	0	1
	Company's customer due diligence could benefit	1	0	0	0	0	0	0	1
	concerning freedom of association and collective	1	0	0	0	0	0	0	1
	the financial and operational risks	1	0	0	0	0	0	0	1
	assessment of human rights impacts could	1	0	0	0	0	0	0	1
	explicit reference to freedom of association is	1	0	0	0	0	0	0	1

SHP Regarding Reviewing
Charitable Spending

	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	0	2
SHP Regarding Reviewing Political Spending or Lobbying									
	would allow shareholders to more fully assess risks	2	0	0	0	0	0	0	2
	would allow shareholders to more fully assess risks	1	0	0	0	0	0	0	1

Proposal Reasons – Votes Versus Glass Lewis

Issue Code Category	Issue Short Text	Rationale Reason	With Glass Lewis	Against Glass Lewis	Take No Action	Unvoted	N/A	Mixed	Total
Total for all Categories			358	0	0	0	0	0	358
Audit/Financials			50	0	0	0	0	0	50
	Accounts and Reports (Bundled Issues)								
		No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
	Allocation of Profits/Dividends								
		No Stated Reason	9	0	0	0	0	0	9
	Appointment of Auditor								
		No Stated Reason	12	0	0	0	0	0	12
	Appointment of Auditor and Authority to Set Fees								
		No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
	Approval of Non-Financial Reports								
		No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
	Authority to Set Auditor's Fees								

	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
Financial Statements								
	No Stated Reason	11	0	0	0	0	0	11
Ratification of Alternate Auditor								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Ratification of Auditor								
	No Stated Reason	7	0	0	0	0	0	7
Board Related		138	0	0	0	0	0	138
Approve Censor								
	of significant shareholder	1	0	0	0	0	0	1
Approve Special Auditor's Report								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Board Size								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
Election of Directors								
	No Stated Reason	100	0	0	0	0	0	100
	audit committee;							
	Other governance	1	0	0	0	0	0	1
	Other governance issue	1	0	0	0	0	0	1
	structure with unequal voting rights	2	0	0	0	0	0	2
	compensation committee	1	0	0	0	0	0	1
	gender diversity; Multi-class share structure	1	0	0	0	0	0	1
	SHP passed by a majority	2	0	0	0	0	0	2

	audit committee; Affiliate/Insider on	1	0	0	0	0	0	1
Election of Non-Management Nominee								
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
Election of Shareholder Representatives								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Election of Supervisory Board								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
Misc. Management Proposal Regarding Board								
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
Post-Employment /Severance Agreements								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
Ratification of Board Acts - Legal								
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	5
Ratification of Co-Option of a Director								
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	5
Ratification of Management Acts - Legal								
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
Related Party Transactions								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Capital Management		40	0	0	0	0	0	40
Consideration for Contributions in Kind (France)								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2

Convertible Debt w/ Preemptive Rights								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
Convertible Debt w/o Preemptive Rights								
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	5
Authority to Issue Shares w/ Preemptive Rights								
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
Authority to Issue Shares w/o Preemptive Rights								
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	4
Authority to Issue Stock w/ or w/out Preemptive Rights								
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
Authority to Repurchase and Re-Issue Shares								
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	4
Authority to Repurchase Shares								
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
	best interests of shareholders	1	0	0	0	0	0	1
Authorize Overallotment/Greenshoe								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
Cancellation of Authorized Stock								
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	4
Increase in Authorized Capital								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Increase in Authorized Common Stock								

	excessive; Sufficient shares available	1	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Issuance of Convertible Debt Instruments								
	Excessive debt	1	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Issuance of Repurchased Shares								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Use/Transfer of Reserves								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Changes to Company Statutes		9	0	0	0	0	0	9
Amend Articles, Constitution, Bylaws - Bundled								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Amendment to Classified Board								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles (Technical)								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Amendments to Articles, Constitution, Bylaws								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	period could disenfranchise	1	0	0	0	0	0	1
Amendments to Charter/Bylaw - Bundled								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Authority to Set General Meeting Notice Period at 14 Days								

	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
	Elimination of Supermajority Requirement							
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Compensation		49	0	0	0	0	0	49
	Advisory Vote on Executive Compensation							
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
	Pay and performance disconnect	1	0	0	0	0	0	1
	Concerning pay practices	1	0	0	0	0	0	1
	Pay and performance disconnect	1	0	0	0	0	0	1
	Amendment to Equity Compensation Plan							
	grant; Excessive cost compared to	1	0	0	0	0	0	1
	Capital Proposal to Implement Equity Compensation Plan							
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	to shareholder dissent	1	0	0	0	0	0	1
	Directors' Fees							
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	Non-Executive Remuneration Policy (Forward-Looking)							
	No Stated Reason	6	0	0	0	0	0	6
	Remuneration Policy (Forward-Looking)							
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	5
	compensation disclosure	1	0	0	0	0	0	1
	to shareholder dissent; Excessive	2	0	0	0	0	0	2

	maximum bonus opportunity	1	0	0	0	0	0	1
	Remuneration Report (Retrospective)							
	No Stated Reason	11	0	0	0	0	0	11
	practices; Insufficient response to	2	0	0	0	0	0	2
	compensation; Insufficient response	2	0	0	0	0	0	2
	Insufficient response to shareholder dissent	1	0	0	0	0	0	1
	Pay and performance disconnect	1	0	0	0	0	0	1
	Stock Option Plan							
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
	Stock Purchase Plan							
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	4
M&A		4	0	0	0	0	0	4
	Divestiture/Spin-off							
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
	Merger/Acquisition							
	No Stated Reason	3	0	0	0	0	0	3
Meeting Administration		7	0	0	0	0	0	7
	Authorization of Legal Formalities							
	No Stated Reason	5	0	0	0	0	0	5
	Routine Meeting Item							
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
Other		2	0	0	0	0	0	2

Approval of Political Donation								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Management Proposal on Say on Climate								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Compensation		1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Race and/or Gender Pay Equity Report								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Environment		9	0	0	0	0	0	9
SHP Regarding Climate Lobbying								
	would provide shareholders with	2	0	0	0	0	0	2
SHP Regarding Environmental Report								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	of water management would benefit	2	0	0	0	0	0	2
Environmental/Social Committee of the Board								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Report/Action on Climate Change								
	will provide assurance to shareholders that	1	0	0	0	0	0	1
Reducing Greenhouse Gas Emissions								
	targets is in line with Company's long-term	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Governance		11	0	0	0	0	0	11
SHP Regarding Board Composition								
	No Stated Reason	4	0	0	0	0	0	4

SHP Regarding Double Board Nominees								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Eliminating Supermajority Provisions								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
Board Chairman/Seperation of Chair and CEO								
	is better able to oversee the	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Recapitalization								
	share generally operates as a	2	0	0	0	0	0	2
Directors on Environment, Health and Safety, Audit and								
	governance concerns, an independent	1	0	0	0	0	0	1
Nomination Process (Proxy Access)								
	shareholders should be able to nominate	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Misc		6	0	0	0	0	0	6
SHP: Misc. Issues								
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	could help mitigate regulatory and	1	0	0	0	0	0	1
	could help mitigate regulatory and	2	0	0	0	0	0	2
	controversies, enhanced disclosure	1	0	0	0	0	0	1
SHP: Social		32	0	0	0	0	0	32
SHP Regarding Military Contracts/Sales								
	concerning the Company's human	1	0	0	0	0	0	1
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1

	on how the Company is mitigating risks	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Human Capital Management								
	shareholders assess the risks involved in	2	0	0	0	0	0	2
	No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
	shareholders assess the risks involved in	1	0	0	0	0	0	1
	independent scrutiny on the Company's	1	0	0	0	0	0	1
	would allow shareholders an	1	0	0	0	0	0	1
	shareholders assess the Company's	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Labor Issues/Policies								
	No Stated Reason	1	0	0	0	0	0	1
SHP Regarding Misc. Social Issue								
	No Stated Reason	6	0	0	0	0	0	6
	concerning content enforcement policies	1	0	0	0	0	0	1
	will provide shareholders	1	0	0	0	0	0	1
	would help to identify and mitigate	1	0	0	0	0	0	1
Company's Compliance with International Human Rights								
	rights disclosure warranted	1	0	0	0	0	0	1
	Company's customer due diligence could	1	0	0	0	0	0	1
	concerning freedom of association and	1	0	0	0	0	0	1
	on the financial and operational risks	1	0	0	0	0	0	1
	assessment of human rights impacts could	1	0	0	0	0	0	1
	with explicit reference to freedom of	1	0	0	0	0	0	1

SHP Regarding Reviewing
Charitable Spending

No Stated Reason	2	0	0	0	0	0	2
SHP Regarding Reviewing Political Spending or Lobbying							
would allow shareholders to more	2	0	0	0	0	0	2
would allow shareholders to more	1	0	0	0	0	0	1